



# INFORME LABORAL EUSKADI

eman ta zabal zazu



Universidad  
del País Vasco

Euskal Herriko  
Unibertsitatea

ABRIL-JUNIO 2013

**Autores:**

**Sara de la Rica, Simona Demel y Luis Miller**

**UNIDAD DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN BETS  
Universidad del País Vasco UPV-EHU**

## Introducción

El objetivo fundamental de estos informes es ofrecer una panorámica trimestral, tanto estática como dinámica, de la evolución de la situación laboral de la Comunidad Autónoma Vasca. Para ello utilizamos de los microdatos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) elaborada por el EUSTAT, a quien estamos profundamente agradecidos por poner a nuestra disposición los datos a medida que permiten realizar este análisis.

Cada Informe Trimestral consta de dos partes:

1. **Análisis estático:** La primera parte realiza una descripción estática detallada de los datos arrojados por la PRA trimestralmente sobre la población de la CAPV en general, y sobre los ocupados y desempleados en particular. Damos a conocer la distribución de la población adulta (mayor de 16 años) según sus características demográficas, como sexo, edad y educación. Además, describimos a los ocupados según sus características demográficas y según otras características como su tipo de actividad, ocupación y tipo de contrato. Finalmente, realizamos una radiografía de los parados, no sólo en relación con sus características demográficas, sino también en relación con el tiempo que llevan desempleados. Para captar bien los cambios, en la mayoría de los casos se compara la situación del trimestre actual con la del mismo trimestre del año anterior, donde las circunstancias estacionales son similares.
2. **Análisis Dinámico:** El EUSTAT nos facilita información sobre la situación laboral de cada individuo durante dos trimestres consecutivos, lo cual nos permite realizar un análisis novedoso sobre las transiciones de los trabajadores en el mercado laboral – en particular, **la pérdida de empleo** de los trabajadores ocupados (transición desde el empleo), así como **el acceso a un empleo** de los trabajadores sin empleo en el período anterior. Esta segunda parte constituye un elemento fundamental para el adecuado diseño de políticas activas de empleo para nuestros trabajadores, bien estén ocupados o parados.

### **PARTE 1: Panorama Estático - Situación laboral de la CAPV – 2º trimestre de 2013**

La tabla 1 muestra la distribución de los mayores de 16 años en función de su situación laboral: ocupado, parado o inactivo. En este segundo trimestre de 2013, Euskadi cuenta con 902.895 individuos ocupados –unos 12.000 menos que en el mismo trimestre de 2012, 153.553 desempleados –unos 30.000 más que en el mismo trimestre de 2012, y finalmente con 816.064 individuos inactivos. El número de inactivos ha descendido con respecto al mismo trimestre del año pasado en casi 20.000 individuos, lo que representa un cambio en la tendencia general que veníamos observando en nuestra comunidad de descenso continuo de la población activa. Este es posiblemente uno de los factores que ha provocado el aumento en el número de desempleados en este trimestre, al pasar de ser inactivos a desempleados.

Si bien no se observa un incremento neto positivo en el número de ocupados, sí cabe decir como signo positivo que la disminución observada en este trimestre (con respecto al mismo

trimestre del año pasado) es sensiblemente menor a la observada en el trimestre anterior, que fue de 24.000.

<b>Tabla 1: Caracterización de la Población Adulta (mayor 16 años)</b>		
	<b>Segundo Trimestre 2012</b>	<b>Segundo Trimestre 2013</b>
<i>Características demográficas</i>		
Total Ocupados	914.278	902.895
(%)	48,83%	48,22%
Total Desempleados	122.974	153.553
(%)	6,57%	8,20%
Total Inactivos	835.036	816.074
(%)	44,60%	43,58%
<b>Tamaño de la muestra</b>	<b>10.529</b>	<b>10.529</b>
<b>Total</b>	<b>1.872.288</b>	<b>1.872.522</b>

### **Caracterización de los Ocupados<sup>1</sup>**

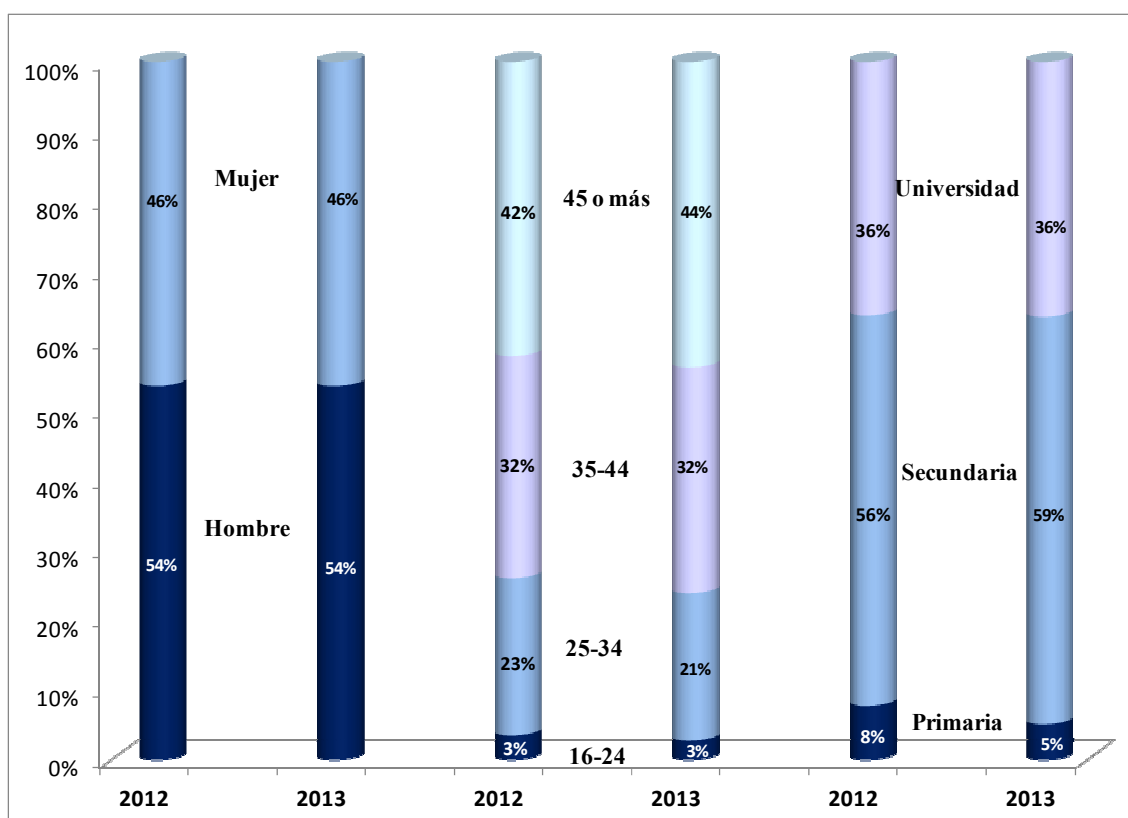
Los gráficos 1 y 2 muestran la distribución de ocupados según diferentes colectivos. En el gráfico 1 se muestra la distribución de ocupados según características demográficas –sexo, edad y educación. En el gráfico 2 se muestra la distribución de ocupados según características del empleo –sector de actividad, ocupación y tipo de contrato. Asimismo se compara la situación observada en este trimestre con la del mismo trimestre del año pasado.

¿Qué se observa?

- El 54% de los ocupados son varones.
- El peso relativo de los ocupados mayores de 44 años sigue aumentando en detrimento de los más jóvenes. El 44% de nuestros ocupados es mayor de 44 años, mientras que únicamente el 24% de los mismos tiene menos de 35 años. El problema de envejecimiento al que nuestra comunidad se enfrenta no es menor y sería muy conveniente que fuéramos muy conscientes de las consecuencias futuras que de él se derivan en aspectos como las pensiones y el relevo generacional en el mercado de trabajo.
- Los ocupados de la CAPV poseen un nivel educativo relativamente alto. Más de uno de cada tres ocupados tiene estudios universitarios y sólo un 5% tiene sólo estudios primarios.

<sup>1</sup> La caracterización de ocupados y desempleados de la CAPV se muestra en la tabla A1 del apéndice.

**Gráfico 1: Ocupados por sexo, edad y educación**

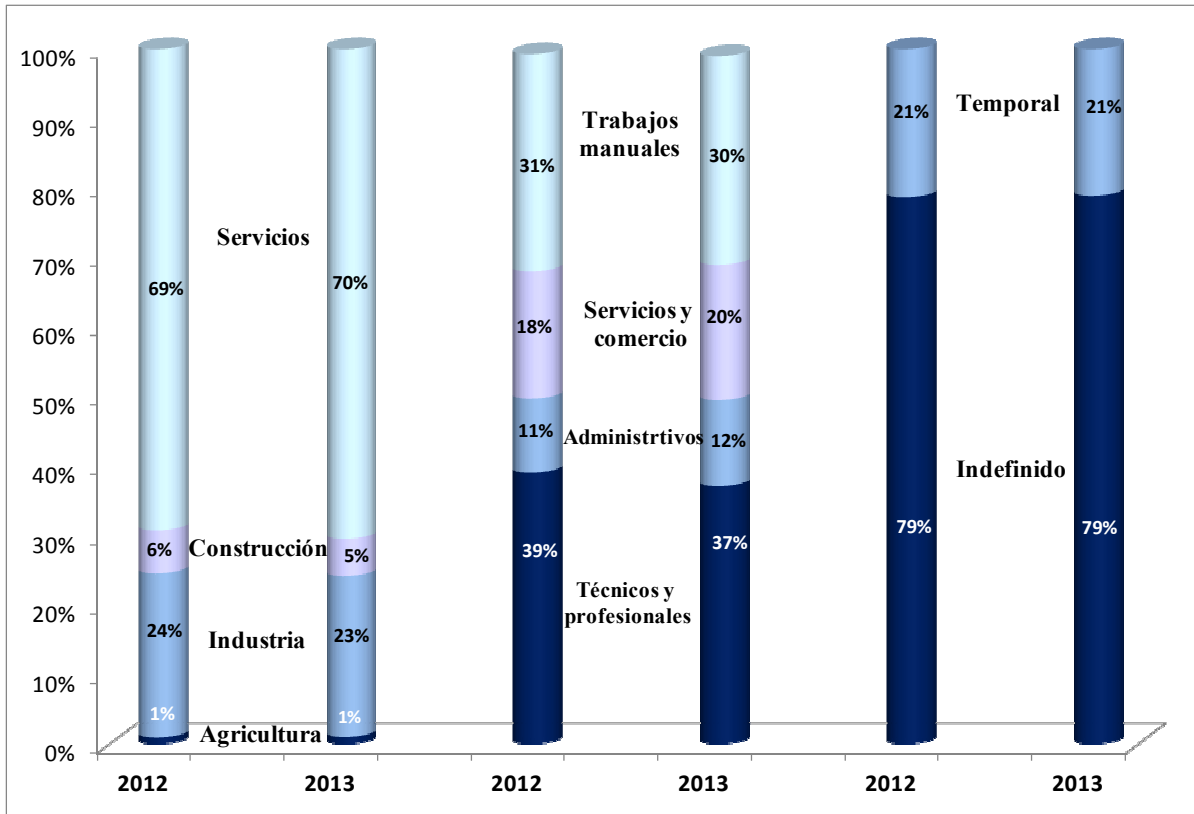


La caracterización de los ocupados según el tipo de empleo se presenta en el Gráfico 2. Destacamos los siguientes elementos:

- Siete de cada 10 ocupados trabaja en el sector servicios. Le sigue en importancia el sector industrial, que emplea al 21% de los ocupados, mientras que el sector de la construcción da empleo al 5% de todos los ocupados. Con respecto al año pasado, aumenta ligeramente la importancia del sector servicios y disminuyen la del sector industrial y la de construcción. Es importante que el sector industrial, tan arraigado en nuestra comunidad, no pierda peso en la generación de riqueza y por tanto de empleo.
- El 37% % de los ocupados trabaja en ocupaciones técnicas y profesionales. Esto refleja el alto nivel educativo de nuestros trabajadores, mostrado en el gráfico anterior, ya que la correlación entre estas ocupaciones y los estudios universitarios es muy alta. Las ocupaciones manuales emplean al 30% de los ocupados. El resto de las ocupaciones están repartidas entre aquellas relacionadas con los servicios y el comercio (el 20%) y con tareas administrativas (12%). La incidencia del empleo en ocupaciones relacionadas con el sector servicios parece que aumenta ligeramente en detrimento de aquellas técnicas y profesionales, lo cual no es un dato halagüeño si queremos potenciar el empleo de alta cualificación y por tanto de mayor valor añadido.
- Finalmente, en cuanto al tipo de contrato que tienen los ocupados asalariados en la CAPV, el 21% tiene un contrato temporal, porcentaje que se mantiene estable en los

últimos años, lo que en principio parece indicar una nula incidencia de la reforma laboral del 2012 en cuanto al objetivo de la disminución de la contratación temporal a favor de una contratación más estable.

**Gráfico 2: Ocupados por sector, ocupación y tipo de contrato**



### **Caracterización de los desempleados en la CAPV**

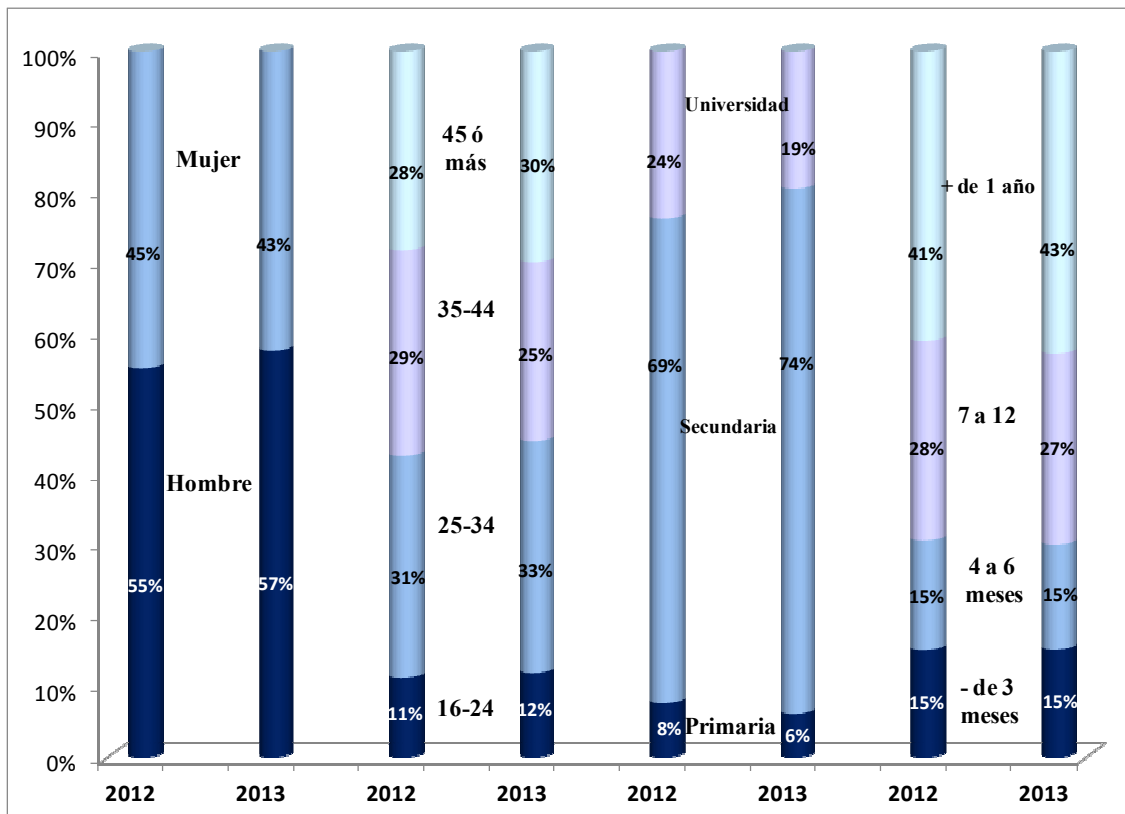
Al igual que con los ocupados, describimos a los desempleados según sus características. A las categorías de sexo, edad y educación, hemos añadido la duración del desempleo. El gráfico 3 presenta esta caracterización, cuyos puntos a destacar son los siguientes:

- El 57% de los desempleados de la CAPV son hombres y el 43% son mujeres. Esta composición de desempleados por sexo parece que se ha mantenido estable en el transcurso de los dos últimos años.
- Si atendemos a la composición de los desempleados por edad, se observa que casi uno de cada 3 desempleados es mayor de 45 años, uno de cada cuatro está entre 35 y 44 años, uno de cada tres está en el intervalo de 25-34 años y sólo uno de cada 10 es menor de 25 años. Esto revela dos hechos importantes. En primer lugar, que los menores de 25 años suponen una parte relativamente pequeña del total de desempleados (el 12%). Y en segundo lugar, que entre los desempleados, casi un

tercio es mayor de 45 años, lo cual debe servirnos de alerta principalmente por las dificultades que presentan estos trabajadores para encontrar un empleo.

- Aumenta sensiblemente la importancia de los individuos con estudios de secundaria entre nuestros desempleados –7 de cada 10 desempleados tiene estudios de secundaria, mientras que disminuye la de los individuos más educados (universitarios) y la de aquellos con menores niveles educativos (primaria o menos).
- Finalmente, el gráfico 3 revela la composición de nuestros desempleados según el tiempo que llevan sin trabajo. 4 de cada 10 desempleados lleva más de un año parado, y quizá lo más preocupante, esta proporción lejos de disminuir, está aumentando en el tiempo. Esto indica claramente que la dificultad de encontrar un empleo en nuestra Comunidad está aumentando en el tiempo, lo que obliga a que repensemos el diseño de políticas activas de empleo eficaces que ayuden a los desempleados a reincorporarse al mercado de trabajo lo antes posible.

**Gráfico 3: Desempleados por sexo, edad, educación y tiempo desempleado**



## Cuadro Resumen Panorama Laboral Segundo Trimestre de 2013

### ***Población Adulta:***

Euskadi cuenta en este trimestre con 902.895 individuos ocupados, 153.553 desempleados y 816.064 individuos inactivos. El número de inactivos ha descendido con respecto al mismo trimestre del año pasado en casi 20.000 individuos, lo que representa un cambio en la tendencia general que se estaba observando en nuestra comunidad

### ***Población Ocupada:***

#### ***¿Cómo son?***

El 54% de los ocupados son varones, el 44% es mayor de 44 años y más de uno de cada tres ocupados tiene estudios universitarios (sólo un 5% tiene sólo estudios primarios).

#### ***Tipo de Trabajo:***

Siete de cada diez trabajadores trabaja en el sector servicios y la importancia de este sector está aumentando en detrimento de los sectores de la construcción y de la industria. Es particularmente preocupante que el sector industrial pierda vigor en términos de generación de riqueza y de empleo por su alto contenido de innovación y desarrollo. Finalmente, el 21% de los ocupados (uno de cada 5) en Euskadi tiene un contrato temporal y este dato parece mantenerse estable al menos en los últimos dos años.

### ***Población Desempleada:***

***Cuántos son:*** Nuestra Comunidad Autónoma cuenta en este trimestre con 153.553 individuos desempleados, unos 30.000 más que en el mismo trimestre del año pasado.

#### ***¿Cómo son?***

El 57% son hombres y el 43% son mujeres, lo cual revela una mayor incidencia del desempleo entre los varones de nuestra comunidad.

Casi uno de cada tres desempleados es mayor de 45 años, uno de cada cuatro está entre 35 y 44 años, uno de cada tres está en el intervalo de 25-34 años y sólo uno de cada diez es menor de 25 años.

La gran mayoría de los desempleados de la CAPV tienen estudios de secundaria (el 73%) y este colectivo parece aumentar su peso entre nuestros desempleados. Disminuye la importancia de los más educados (universitarios) y de los menos educados (individuos con primaria o menos) entre nuestros desempleados.

No debemos ignorar posiblemente el mayor drama al que se enfrenta el colectivo de desempleados en la CAPV: el 43% de ellos lleva más de un año desempleado y lo que es posiblemente más grave, la importancia del paro de larga duración, lejos de disminuir, está creciendo en los últimos años.

## PARTE II – Análisis Dinámico - Transiciones laborales de los trabajadores en la CAPV

La segunda parte del boletín analiza las diferentes transiciones laborales efectuadas por los trabajadores de la CAPV entre el primer y el segundo trimestre de 2013. Comparamos lo observado en este trimestre con lo sucedido exactamente hace un año –es decir, las transiciones observadas entre el primer y el segundo trimestre de 2012– para poder así comparar la evolución ocurrida en trimestres en los que el contexto estacional es idéntico.

Se presenta en primer lugar una tabla en la que se muestra la cantidad y proporción de trabajadores que realizan cada una de las posibles transiciones laborales: transición desde un empleo hacia otra situación laboral y transición desde la ausencia de empleo (parados o inactivos) hacia el empleo. Se muestra el número total de trabajadores que han realizado cada posible transición laboral.

Antes de pasar a la interpretación de los resultados, es preciso destacar que el término “inactivo” en esta tabla y en el análisis posterior excluye la jubilación. Sin embargo, dado que la denominación de inactivos no jubilados en esta encuesta es bastante ambigua e incluye un número no menor de individuos desempleados desanimados, hemos decidido incluir este colectivo de inactivos en nuestro análisis de transiciones tanto desde como hacia el empleo.

Si nos fijamos en los datos ofrecidos por la tabla, se puede observar que en este trimestre 17.000 individuos que antes tenían un empleo han pasado a estar desempleados (el 1,9% de todos los ocupados), mientras que casi 12.000 individuos (el 1,3% de todos los ocupados en el trimestre anterior) pasan a la inactividad (sin incluir en esta la jubilación).

Por otra parte, si observamos las transiciones hacia el empleo, la tabla 2 revela que más de 20.000 individuos acceden a un empleo desde el desempleo (casi el 15% de todos los parados del trimestre anterior), mientras que también se observa un acceso al empleo desde la inactividad –en concreto más de 15.000 individuos, el 3% de todos los que estaban inactivos en el trimestre anterior. En lo que sigue, y dado que las transiciones netas en cada trimestre son el resultado de las transiciones tanto desde como hacia el empleo, mostraremos conjuntamente ambos movimientos laborales para poder apreciar más nítidamente qué tipo de movimiento laboral predomina en cada colectivo en cada trimestre, así como ir analizando cómo estos cambios netos varían a medida que la intensidad de la crisis va remitiendo.



<b>Tabla 2: Transiciones Laborales en Euskadi</b>				
	De 2012:1 a 2012:2		De 2013:1 a 2013:2	
	%	Trabajadores	%	Trabajadores
<b>Ocupados -&gt; Ocupados</b>	95,56%	867.990	96,48%	854.210
<b>Ocupados -&gt; Parados</b>	1,30%	11.838	1,91%	16.944
<b>Ocupados -&gt; Inactivos</b>	2,69%	24.462	1,32%	11.696
<b>Parados -&gt; Ocupados</b>	16,55%	20.025	14,55%	20.176
<b>Parados -&gt; Parados</b>	75,83%	91.764	75,51%	104.710
<b>Parados -&gt; Inactivos</b>	7,62%	9.225	9,94%	13.786
<b>Inactivos -&gt; Ocupados</b>	3,57%	17.162	3,20%	15.263
<b>Inactivos -&gt; Parados</b>	3,95%	19.003	5,98%	28.520
<b>Inactivos -&gt; Inactivos</b>	92,49%	445.120	90,82%	433.360

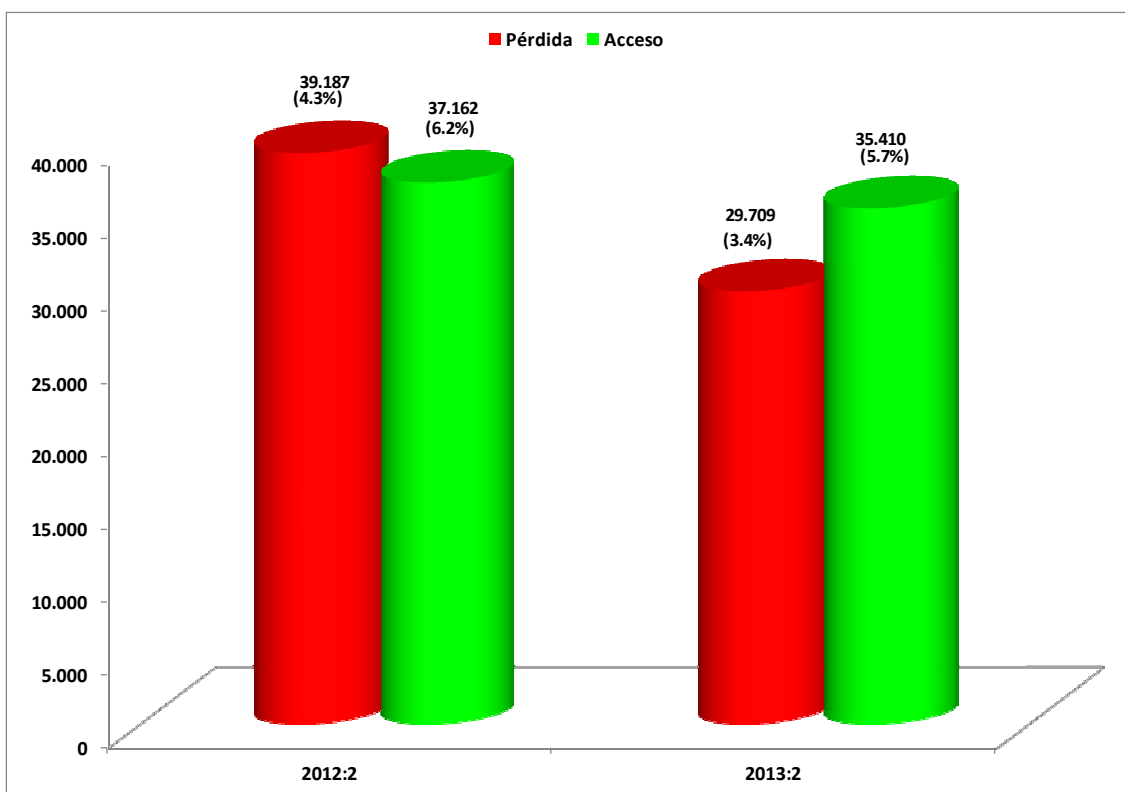
### **Transiciones Laborales**

El gráfico 4 revela una primera noticia positiva: en cifras absolutas y por segundo trimestre consecutivo, el acceso al empleo ha superado la pérdida de empleo, lo cual indica que llevamos dos trimestres consecutivos asistiendo a acceso a empleo neto en Euskadi. Este hecho contrasta con lo observado en el mismo trimestre del año pasado, en el cual se produjo una pérdida neta de empleo. Es cierto que el acceso neto a un empleo es todavía pequeño (alrededor de unas 6.000 personas), pero es un cambio de signo muy importante y esperamos que este cambio se mantenga en el tiempo. Además de las cifras absolutas de pérdida y acceso a un empleo, en el gráfico también se presenta la intensidad, tanto de la pérdida como del acceso.

En concreto, lo que se observa es que el número de individuos que han perdido un empleo en este trimestre asciende al 3,4% de todos los ocupados del trimestre anterior. Esta intensidad de pérdida de empleo es sensiblemente menor a la observada en el mismo trimestre del año pasado, en el cual el 4,3% de todos los ocupados habían perdido su empleo. Si miramos la otra cara de la moneda, el acceso a un empleo, se observa que el porcentaje de individuos que han accedido a un empleo en este trimestre alcanza el 5,7% de los individuos que estaban sin empleo en el trimestre anterior. Esta intensidad de acceso es ligeramente inferior a la

observada en el mismo trimestre del año pasado, donde accedieron a un empleo el 6,2% de todos los que estaban sin empleo en el trimestre anterior.

**Gráfico 4: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo – Total**



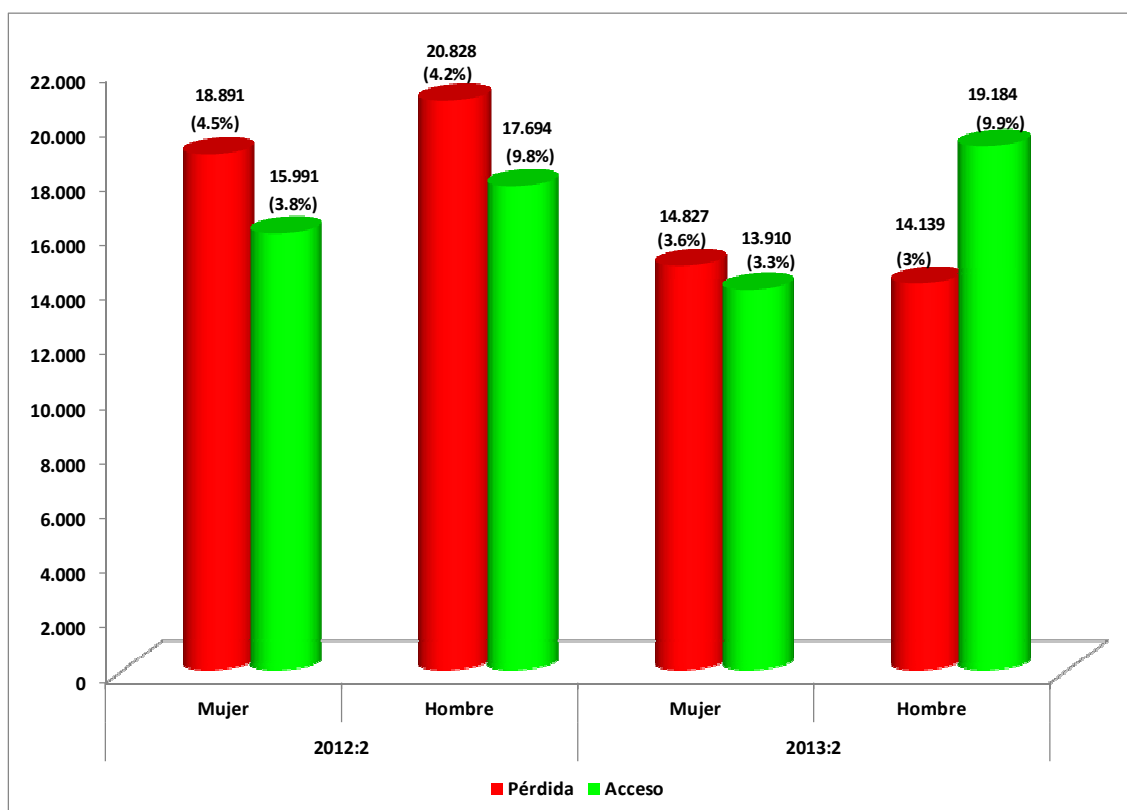
En lo que sigue pasamos a describir las transiciones realizadas por los diferentes colectivos:

#### **A. Transiciones laborales por Sexo**

El gráfico 5 presenta el número de hombres y mujeres que han perdido y que han accedido a un empleo en este trimestre, así como en el mismo trimestre del 2012.<sup>2</sup>

<sup>2</sup> Los números absolutos de pérdida y acceso de estos gráficos se obtienen de multiplicar el porcentaje de pérdida (acceso) de cada colectivo por el número de empleados (sin empleo) del trimestre anterior. Los porcentajes están ponderados por el peso que cada individuo tiene en la muestra.

**Gráfico 5: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Sexo**



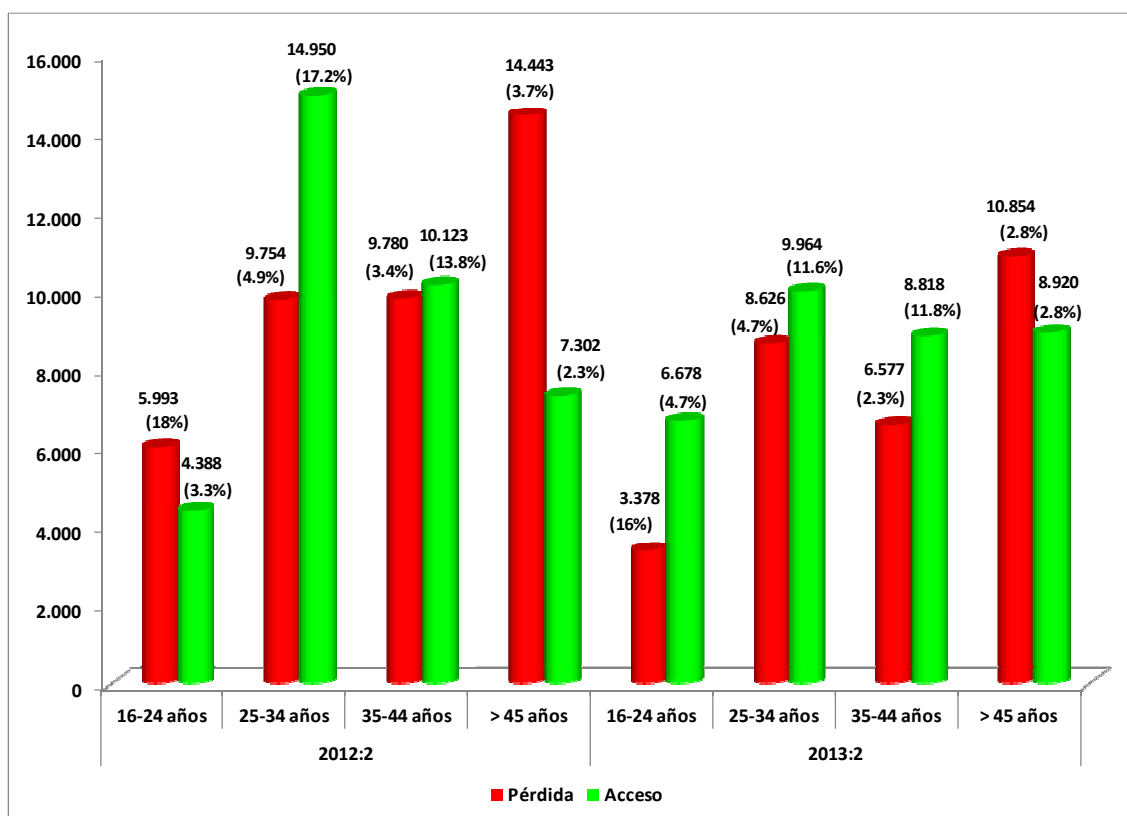
Destacamos los siguientes elementos:

- Alrededor de 15.000 varones y 14.000 mujeres han perdido su empleo en este trimestre. En términos relativos, la incidencia de pérdida de empleo por sexo es similar, ya que como la cifra entre paréntesis revela, alrededor del 3%-3,5% de los varones y mujeres empleados en el trimestre anterior han perdido su empleo en este trimestre. Si atendemos a la cara más positiva de las transiciones (el acceso a un empleo), el gráfico 5 revela que mientras que en este trimestre se ha dado un acceso neto al empleo por parte de los varones (unos 5.000 empleos netos), en el caso de la mujeres se ha producido una leve pérdida neta (unos 1.000 empleos netos perdidos). Aunque en el caso de las mujeres hablemos de pérdida neta, los datos son sustancialmente mejores que los obtenidos en el mismo trimestre de 2012.
- Volvemos también a destacar en este trimestre una sensible disminución en la pérdida de empleo al compararlo con el mismo trimestre del año pasado. Parece que la sangría de empleos va remitiendo, al menos en estos dos últimos trimestres, y esto se traslada tanto a varones como a mujeres.

## B. Transiciones Laborales por Edad

El gráfico 6 muestra la pérdida de empleo y el acceso al mismo por edad, tanto en este trimestre como en el mismo del año 2012. Destacaríamos los siguientes aspectos:

**Gráfico 6: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Edad**



- En este trimestre, se da la buena noticia de que para todos los colectivos de edad, excepto para los mayores de 45 años, se produce acceso neto al empleo. Cabe resaltar en este sentido a los menores de 25, para los que el acceso al empleo dobla la pérdida de empleo en este trimestre.
- Con respecto al mismo trimestre del año pasado, en este trimestre se ha destruido menos empleo para cada uno de los grupos de edad. En cuanto al acceso al empleo, sólo para el caso del grupo de 25-34 años observamos menos acceso al empleo que hace un año.

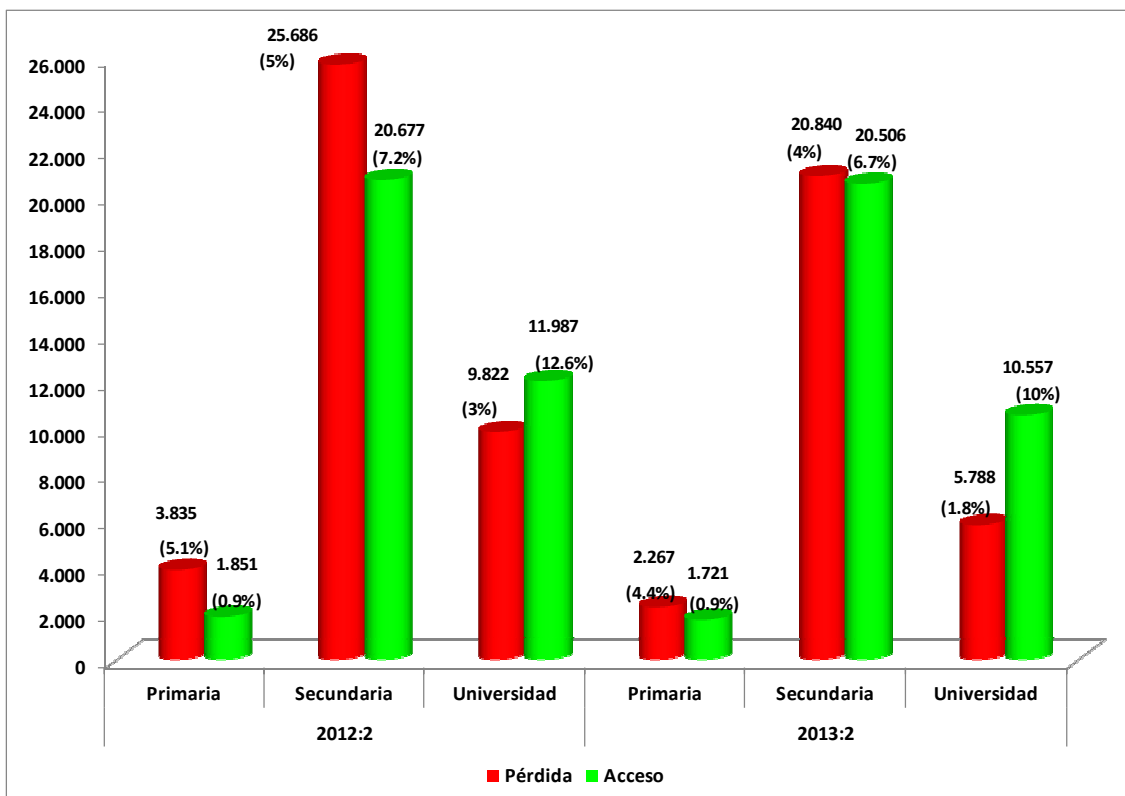
## C. Transiciones Laborales por Nivel Educativo

En el gráfico 7 se muestran las transiciones laborales de los trabajadores de la CAPV según su nivel educativo.

- El primer dato a resaltar es que sólo se produce acceso neto al empleo para los individuos que tienen estudios universitarios. En el caso del colectivo más numeroso (los que tienen estudios de secundaria), el número absoluto de personas que han perdido su empleo es prácticamente el mismo del de personas que lo han encontrado.

- Para los individuos muy poco educados las transiciones laborales bien desde o hacia el empleo son muy escasas. En cualquier caso, como ya se ha visto en secciones previas, éste es un colectivo menor en términos de magnitud.

**Gráfico 7: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Nivel Educativo**



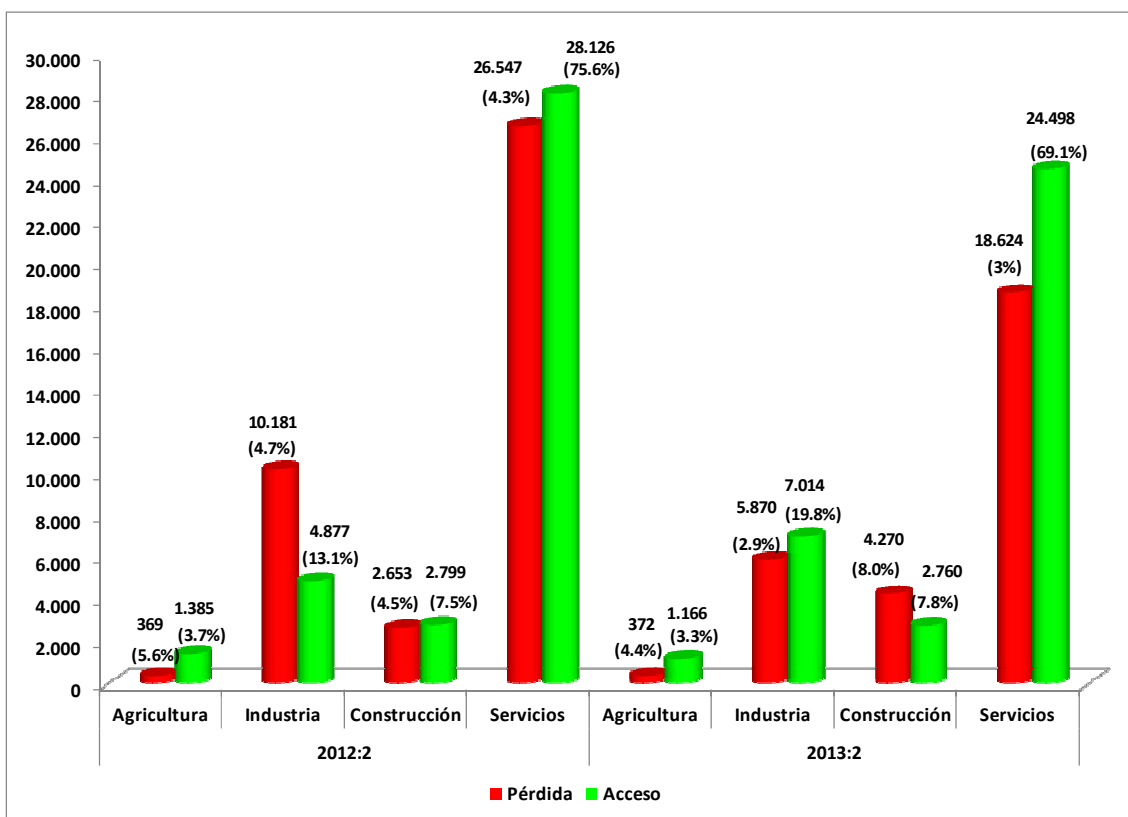
#### D. Transiciones Laborales por Sector de Actividad

Para medir la pérdida neta de empleo por sector, consideramos el sector de procedencia de la pérdida de empleo, así como el sector de destino para el acceso al mismo. Del gráfico 8, destacaríamos lo siguiente:

- En este trimestre de nuevo destaca el importante acceso al empleo hacia el sector servicios. De cada 100 individuos que han accedido a un empleo, 69 han encontrado trabajo en el sector servicios. El siguiente sector en importancia en cuanto a acceso a un empleo es el sector de la industria, que ha absorbido a 20 de cada 100 individuos que han encontrado un empleo. Le sigue la construcción, sector que ha ocupado a 8 de cada 100 individuos que han encontrado un empleo en este trimestre.
- Si comparamos los datos de acceso al empleo con los datos del mismo trimestre del 2012, observamos que ha disminuido el peso relativo de la creación de empleo en el sector servicios y ha aumentado el peso relativo de la industria.

- Con respecto a la pérdida de empleo, se ha reducido considerablemente en los servicios y la industria con respecto a los datos de hace un año, pero se ha incrementado la pérdida en el sector de la construcción.
- Especial consideración nos merece el cambio operado en el sector industrial al compararlo con lo observado hace un año, ya que en primer lugar la pérdida de empleo se ha reducido considerablemente –alrededor de la mitad de la observada en el mismo trimestre del año pasado, y en segundo lugar, el acceso a un empleo ha aumentado sustancialmente. Esperamos que estos datos positivos tengan continuidad en el tiempo de modo que nuestro sector industrial vuelva a tener una importancia sustancial en la creación de riqueza y empleo en nuestra comunidad.

**Gráfico 8: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Sector de Actividad**

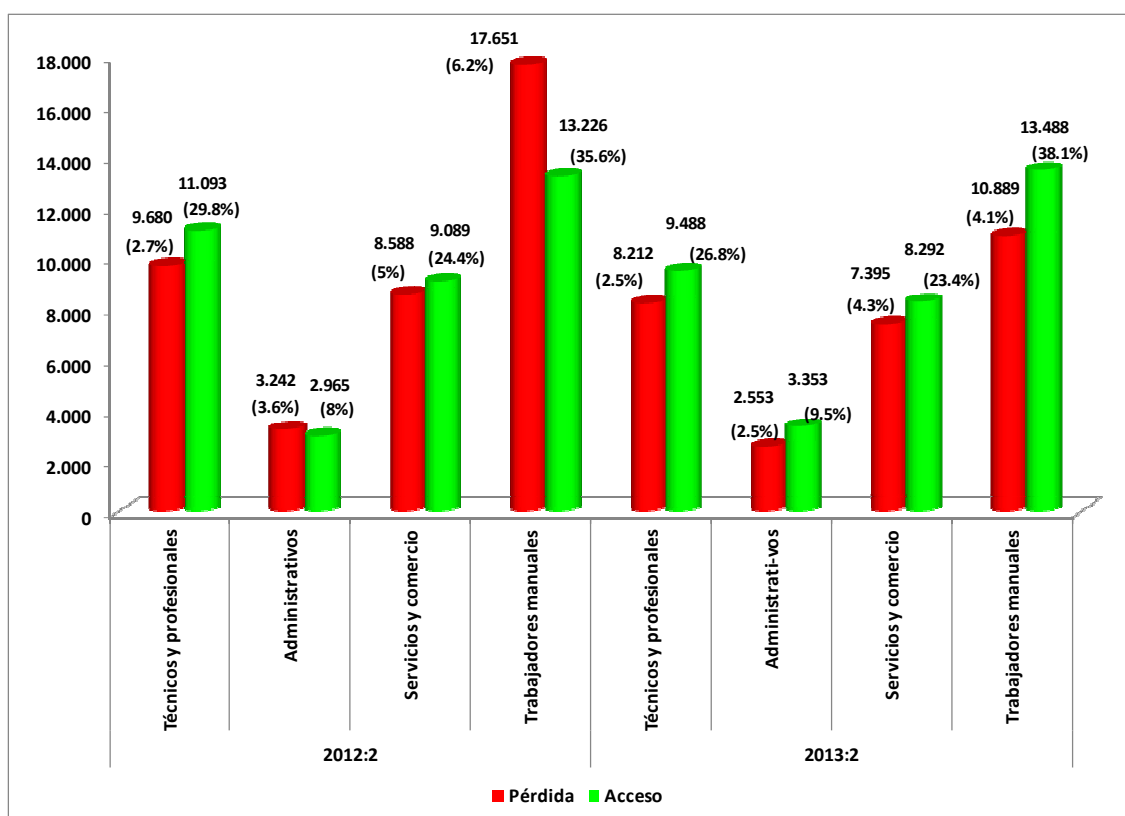


### E. Transiciones Laborales por Ocupación

Al igual que con el sector de actividad, utilizamos la ocupación de procedencia para medir la pérdida de empleo, y la ocupación de destino al medir el acceso a un empleo. El gráfico 9 nos ofrece las transiciones laborales por ocupación, y muestra los siguientes datos:

- En este trimestre se ha producido acceso neto al empleo para todas las ocupaciones. El mayor aumento se ha producido en la categoría de trabajos manuales, donde se han creado más de 2.500 empleos más de los que se han destruido.

**Gráfico 9: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Ocupación**

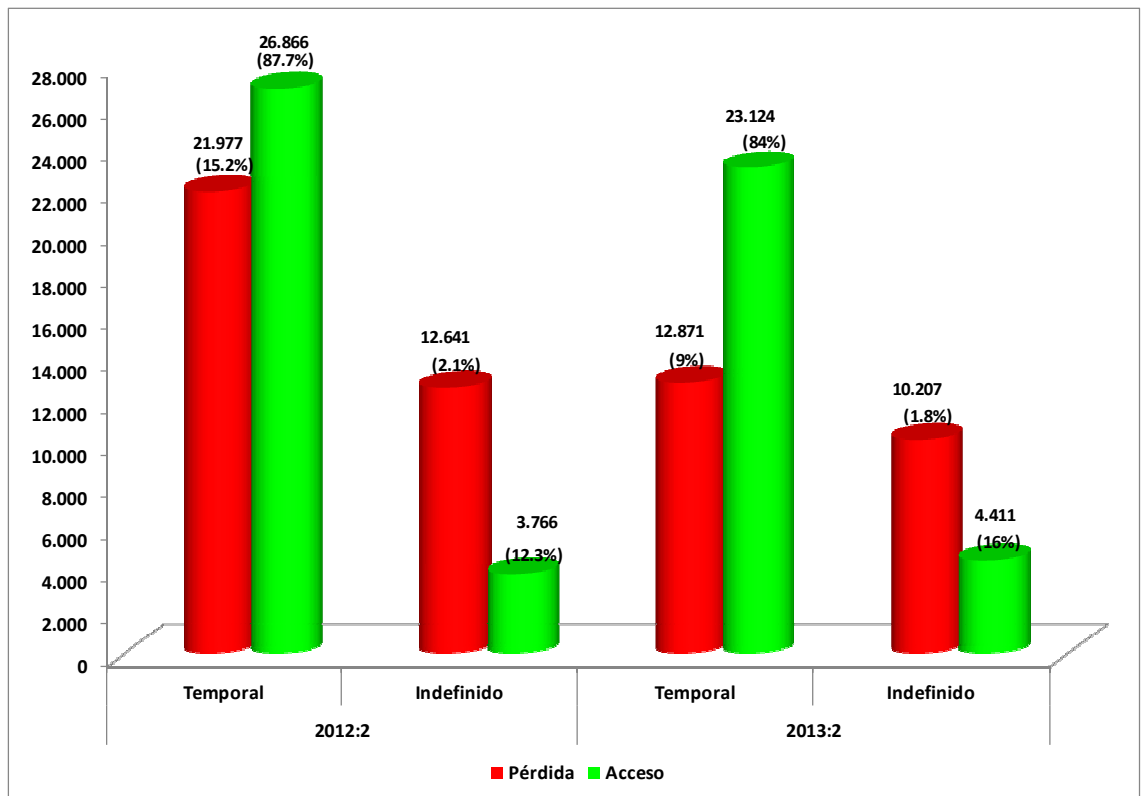


## F. Transiciones Laborales por Tipo de Contrato

Finalmente, se muestran las transiciones laborales por tipo de contrato. Para la pérdida de empleo se observa el tipo de contrato del empleo de origen, y para el acceso a un empleo, se observa el tipo de contrato en el empleo de destino. El gráfico 10 muestra las transiciones netas según el tipo de contrato y los datos a destacar son los siguientes:

- Al comparar ambos tipos de contrato, se observa claramente que la gran mayoría de transiciones laborales, tanto de pérdida como de acceso a un empleo se efectúan a través de contratos temporales.
- Un segundo hecho a destacar es que el acceso a un empleo se da mayormente a través de contratos temporales. De cada 100 empleos asalariados creados en este trimestre, 84 han sido mediante contratos temporales y sólo 16 mediante contratos indefinidos. Esto sin duda revela que la dualidad contractual sigue plenamente vigente, y que los empresarios utilizan masivamente contratos temporales para las nuevas contrataciones.

**Gráfico 10: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo por Tipo de Contrato**





## Cuadro Resumen de las Transiciones Laborales en el Segundo Trimestre de 2013

### 1. *¿Cuántos han perdido y cuántos han encontrado un empleo?*

En este trimestre se produce acceso neto al empleo, lo que significa que el número de individuos que han accedido a un empleo supera al número de individuos que estando ocupados en el trimestre anterior han perdido su empleo en este trimestre. Se trata del segundo trimestre consecutivo en el que observamos acceso neto al empleo en Euskadi. Si este dato persiste, estaremos en el inicio de la tan esperada recuperación económica de nuestra comunidad autónoma.

Para ser más precisos, en la CAPV 29.709 individuos han perdido su empleo en este trimestre, lo cual corresponde al 3,4% de todos los ocupados en el trimestre anterior. Por otra parte, 35.410 individuos han accedido a un empleo en este trimestre, lo cual corresponde al 5,7% del total de individuos que se encontraban sin empleo en el trimestre anterior.

### 2. *Distribución de la pérdida y el acceso a un empleo:*

**Por Sexo:** En este trimestre, se ha producido una pérdida neta de empleo de alrededor de 1.000 mujeres. Por el contrario, entre los varones se ha producido acceso neto a un empleo, unos 5.000 accesos netos. Ambos datos contrastan con lo observado en el mismo trimestre del año pasado, en el que se observó una importante pérdida neta de empleo para ambos colectivos.

**Por Edad:** El único grupo de edad para el que se ha dado pérdida neta de empleo es el de mayores de 45 años. Para el conjunto de los menores de 45 años observamos acceso neto al empleo.

**Por Educación:** Se produce acceso neto al empleo para los individuos que tienen estudios de universitarios. Al contemplar los datos por educación, podemos confirmar que la mayor parte del acceso neto al empleo estimado para el conjunto de la población viene explicado por el buen comportamiento de los datos de empleo para los graduados universitarios.

**Por Sector de Actividad:** De nuevo, en este trimestre destaca el importante acceso al empleo hacia el sector servicios. De cada 100 individuos que han accedido a un empleo, casi 70 han encontrado trabajo en el sector servicios, aunque también observamos un muy buen comportamiento del sector industrial cuando lo comparamos con el mismo trimestre el año pasado. Cabe también destacar la importante pérdida relativa de empleos en el sector de la construcción.

**Por Ocupación:** Observamos creación neta de empleo en todas las ocupaciones, pero especialmente este dato positivo se produce en la categoría de trabajos manuales. Este dato puede tener que ver con el buen comportamiento del sector industrial en este trimestre.

**Por Tipo de Contrato:** Como viene siendo habitual trimestre tras trimestre, la gran mayoría de transiciones laborales, tanto de pérdida como de acceso a un empleo se efectúan a través de

contratos temporales. De cada 100 empleos asalariados creados en este trimestre, 84 han sido mediante contratos temporales y sólo 16 mediante contratos indefinidos.

### **Parte III: Determinantes de la pérdida y del acceso a un empleo – Estimación Multivariante**

En esta última parte del informe, “cuantificamos” la importancia relativa de cada una de las características analizadas previamente –sexo, edad, educación, tipo de contrato, y sector de actividad– sobre la probabilidad de pérdida de empleo por parte de los que estaban ocupados en el trimestre anterior. Asimismo, cuantificamos la importancia del sexo, edad, educación y duración en el desempleo en la probabilidad de acceder a un empleo por parte de los que estaban sin empleo en dicho trimestre. Este ejercicio tiene enorme interés porque permite medir la importancia relativa de cada una de las características en la probabilidad de pérdida (acceso) de empleo, lo cual no sería posible a partir de la simple observación de las transiciones laborales mostradas en la parte segunda de este informe.

Se realizan dos estimaciones. Por una parte, se estima la probabilidad de perder el empleo para cada individuo ocupado en el trimestre anterior.<sup>3</sup> Por otra parte, se estima la probabilidad de encontrar un empleo para cada uno de los individuos que no tenían un empleo en el trimestre anterior. Para facilitar el análisis comparativo, incluimos también los resultados de ambas estimaciones con los datos del mismo trimestre del año pasado (2012:2). Los resultados se presentan en la Tabla 3. Las columnas 1 y 2 presentan los coeficientes derivados de la estimación de la probabilidad de pérdida de empleo para el 2012:2 y para el 2013:2. Las columnas 3 y 4 presentan los coeficientes obtenidos de la estimación de la probabilidad de acceso a un empleo por parte de los que no tenían un empleo en el trimestre anterior para 2012:2 (columna 3) y para 2013:2 (columna 4).<sup>4</sup> Presentamos a continuación los resultados más interesantes derivados de ambas estimaciones.

#### **1. Sexo y probabilidad de pérdida y de acceso a un empleo**

En el segundo trimestre de 2013, las mujeres han tenido una mayor probabilidad de perder su empleo, una vez que controlamos por otras variables relevantes como la edad, la educación, el sector y el tipo de contrato. Esto no ocurría en el segundo trimestre del año 2012. En cuanto al acceso a un empleo, no observamos diferencias por sexo en la probabilidad de acceder al mismo.

---

<sup>3</sup> Estas estimaciones se llevan a cabo mediante sencillas técnicas de estimación que utilizan los modelos de elección discreta (logit o probit), para obtener la importancia relativa de cada variable incluida en la estimación para explicar la pérdida de empleo y el acceso al mismo.

<sup>4</sup> Los resultados presentados en la tabla son “Odd-Ratios”. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en sentido de que “disminuye” la probabilidad de perder (acceder) el empleo mientras que un coeficiente mayor de la unidad se interpreta en el sentido de que “aumenta” la probabilidad de perder el empleo (acceder a un empleo).

## ***2. Edad y probabilidad de pérdida y de acceso a un empleo***

Los resultados de nuestro modelo indican que todos los grupos de edad a partir de 25 años tienen una menor probabilidad de perder su empleo que los menores de 25. Esto muestra, una vez más, la precaria situación de los más jóvenes en el mercado de trabajo. En cuanto a la probabilidad de encontrar un empleo, el único dato significativo que encontramos es una menor probabilidad de encontrar un empleo para los mayores de 44 años. Por tanto, comprobamos que los más jóvenes y los más mayores sufren dos efectos muy negativos en el mercado de trabajo: precariedad que se traduce en una mayor probabilidad de pérdida del empleo entre los más jóvenes y mayor dificultad relativa de acceso a un empleo para los más mayores.

## ***3. Educación y probabilidad de pérdida y de acceso a un empleo***

En cuanto a la educación, tener estudios universitarios marca la diferencia. Sólo entre los que tienen este tipo de estudios superiores observamos una disminución significativa de la probabilidad de perder el empleo y un aumento de la probabilidad de encontrar un nuevo empleo.

## ***4. Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo***

La probabilidad de perder el empleo es tres veces mayor para los que tienen un contrato temporal en este trimestre, en relación con los que tienen un contrato indefinido. De todos modos, la diferencia en las probabilidades de perder el empleo dependiendo del tipo de contrato ha disminuido sustancialmente con respecto a hace un año, cuando tener un contrato temporal multiplicaba por siete la probabilidad de perderlo.

## ***5. Sector de actividad y probabilidad de pérdida de empleo***

Lo más destacado en cuanto al sector de actividad es la continuación de la sangría de puestos de trabajo en el sector de la construcción. Los trabajadores de este sector tienen tres veces más probabilidades de perder el empleo que los empleados en el sector industrial. No encontramos diferencias significativas en este respecto entre el sector industrial y el sector servicios.

## ***6. Duración del desempleo y probabilidad de acceso al empleo***

La duración del desempleo es sin ninguna duda el factor clave que dicta la facilidad o dificultad de acceso a un empleo. La probabilidad de acceso al empleo decrece sustancialmente cuando la duración del desempleo sobrepasa los seis meses. Además, la diferencia en la probabilidad de encontrar un empleo entre los que llevan desempleados hasta seis meses y los que han estado en paro más de seis meses ha aumentado en el último año.

## ***7. Otras variables***

Por último destacar que tener experiencia laboral multiplica por cuatro la probabilidad de encontrar un trabajo. Al contrario, la formación ocupacional, que hace un año tenía un efecto

significativo sobre la probabilidad de encontrar un empleo, ha dejado de tener dicho efecto en este trimestre.

<b>Tabla 3: Factores que influyen en perder y encontrar un trabajo</b>				
	<b>Pierde el trabajo</b>		<b>Encuentra un trabajo</b>	
	<b>2012:2</b>	<b>2013:2</b>	<b>2012:2</b>	<b>2013:2</b>
Mujer	1.244 (0.223)	1.533** (0.320)	1.254 (0.334)	0.832 (0.222)
Edad 25-34	0.398*** (0.111)	0.383*** (0.128)	1.418 (0.647)	0.689 (0.301)
Edad 35-44	0.347*** (0.095)	0.213*** (0.074)	0.806 (0.377)	0.660 (0.293)
Mayor 44 años	0.407*** (0.109)	0.262*** (0.086)	0.490 (0.241)	0.451* (0.204)
Ed. Universitaria	0.537*** (0.103)	0.432*** (0.101)	1.564 (0.448)	1.757* (0.549)
Sector Construcción (ref: Industria)	1.203 (0.419)	3.220*** (1.041)	-	-
Sector Servicios	0.889 (0.184)	0.877 (0.219)	-	-
Contrato Temporal	7.292*** (1.278)	3.582*** (0.741)	-	-
Trabajado antes	-	-	2.346 (1.369)	3.886* (3.121)
4 - 6 meses buscando trabajo	-	-	0.623 (0.218)	0.684 (0.221)
7 - 12 meses buscando trabajo	-	-	0.333*** (0.133)	0.233*** (0.100)
Más de un año buscando	-	-	0.351*** (0.119)	0.224*** (0.074)
Formación ocupacional	-	-	2.814** (1.367)	0.519 (0.235)
Constante	0.062*** (0.018)	0.078*** (0.029)	0.150*** (0.097)	0.172** (0.137)
<b>Observaciones</b>	<b>4.186</b>	<b>4.029</b>	<b>464</b>	<b>525</b>

En resumen, las características individuales que contribuyen en mayor medida a explicar la pérdida de empleo en el segundo trimestre de 2013 en Euskadi son: ser menor de 25 años, tener contrato temporal, trabajar en el sector de la construcción y ser mujer. En el lado positivo, las características que explican en mayor medida el acceso a un empleo son: llevar menos de seis meses buscando un trabajo, tener experiencia anterior, tener menos de 45 años y tener formación universitaria.