



INFORME LABORAL EUSKADI



eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

ENERO-MARZO 2014

Autores:

Sara de la Rica, Simona Demel y Luis Miller

**UNIDAD DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN BETS
Universidad del País Vasco UPV-EHU**

Introducción

El objetivo fundamental de estos informes es ofrecer una panorámica trimestral, tanto estática como dinámica, de la evolución de la situación laboral de la Comunidad Autónoma Vasca. Para ello utilizamos los microdatos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) elaborada por el EUSTAT, a quien estamos profundamente agradecidos por poner a nuestra disposición los datos a medida que permiten realizar este análisis.

Cada Informe Trimestral consta de dos partes:

1. **Análisis estático:** La primera parte realiza una descripción estática detallada de los datos arrojados por la PRA trimestralmente sobre la población de la CAPV en general, y sobre los ocupados y desempleados en particular. Damos a conocer la distribución de la población adulta (mayor de 16 años) según características demográficas como género, edad y educación. En segundo lugar, describimos a los ocupados tanto según sus características demográficas, como según otras como sector de actividad, ocupación y tipo de contrato. Finalmente, realizamos una radiografía de los parados, no sólo en relación con sus características demográficas, sino también en relación con el tiempo que llevan desempleados. Para captar bien la evolución, se compara la situación del trimestre actual con la del mismo trimestre del año anterior, donde las circunstancias estacionales son similares.
2. **Análisis Dinámico:** El EUSTAT nos facilita información sobre la situación laboral de cada persona durante dos trimestres consecutivos, lo cual nos permite realizar un análisis novedoso sobre las transiciones de los trabajadores en el mercado laboral – en particular, **la pérdida de empleo** de los trabajadores ocupados (transición desde el empleo), así como **el acceso a un empleo** de los trabajadores sin empleo en el período anterior. Este análisis dinámico constituye un elemento fundamental para el adecuado diseño de políticas activas de empleo para nuestros trabajadores, bien estén ocupados y en riesgo de pérdida de empleo o bien se encuentren sin empleo.

PARTE I: Panorama Estático - Situación laboral de la CAPV – 1er Trimestre de 2014

La Tabla 1 muestra los siguientes hechos interesantes¹:

Del total de personas adultas, casi la mitad – el 48,3% están ocupados, el 9% desempleados y el resto inactivos.

¹ En este trimestre, no es posible comparar la situación laboral de los adultos en el primer trimestre de 2014 con el mismo trimestre del año pasado debido a que el EUSTAT ha actualizado la inferencia de los valores muestrales a los poblacionales sobre la base del nuevo censo de viviendas de 2012. Esta actualización se ha realizado para el trimestre actual, pero no para los anteriores, por lo que la comparación de ambos trimestres en términos poblacionales por el momento no es posible.

Tabla 1: Caracterización de la Población Adulta (mayor 16 años)	
Primer Trimestre de 2014	
Total Ocupados	886.300
(%)	48,34%
Total Desempleados	162.800
(%)	8,88%
Total Inactivos	784.500
(%)	42,78%
Tamaño Muestral	10.523
Total	1.833.600

Fuente: Eustat-PRA

Caracterización de los ocupados

Los gráficos 1 y 2 muestran la distribución de los ocupados según diferentes colectivos. En el gráfico 1 se muestra la distribución de ocupados según características demográficas –sexo, edad y educación. En el gráfico 2 se muestra la distribución de ocupados según características del empleo –sector de actividad, ocupación y tipo de contrato. Asimismo se compara la situación observada en este trimestre con la del mismo trimestre del año pasado.

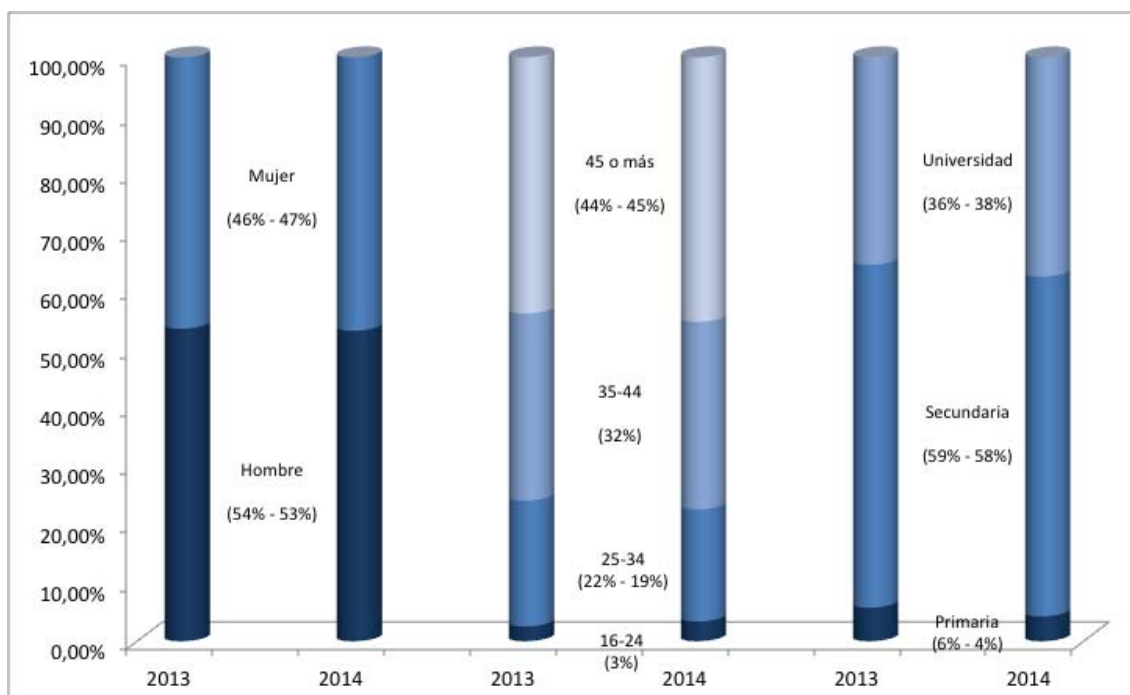
¿Qué se observa?

- En términos demográficos, el colectivo de ocupados se caracteriza por una presencia creciente de mujeres, aunque todavía minoritaria, una media de edad muy elevada – casi la mitad de los ocupados son mayores de 45 años y sólo el 3% tiene menos de 25 años, y muy educada, ya que casi 4 de cada 10 tiene estudios universitarios.

En cuanto al tipo de empleo de nuestros ocupados, el gráfico 2 permite destacar lo siguiente:

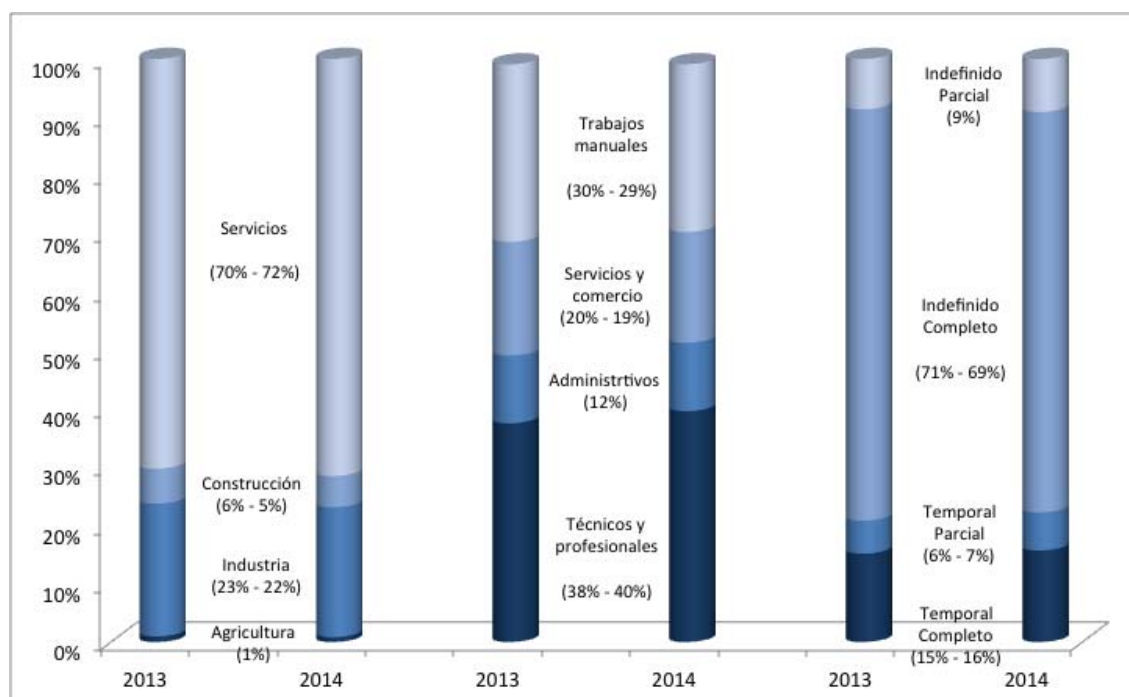
- Euskadi es una comunidad donde el Sector Servicios tiene una presencia indiscutible en términos de empleo. No en vano, 72 de cada 100 ocupados trabaja en dicho sector. Por otra parte, el sector de la industria pierde ligeramente peso entre la población ocupada, lo cual no son buenas noticias por la importancia estratégica del sector industrial como generador de valor añadido.
- La importancia de la contratación temporal, tanto en cuanto a jornada completa como parcial, sigue aumentando en detrimento de la contratación indefinida. Una vez más, alertamos desde aquí de los inconvenientes del abuso de la contratación temporal para la productividad laboral de los trabajadores y en definitiva, para la competitividad de la empresa en el medio y largo plazo.

Gráfico 1: Ocupados por sexo, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Gráfico 2: Ocupados por sector, ocupación y tipo de contrato

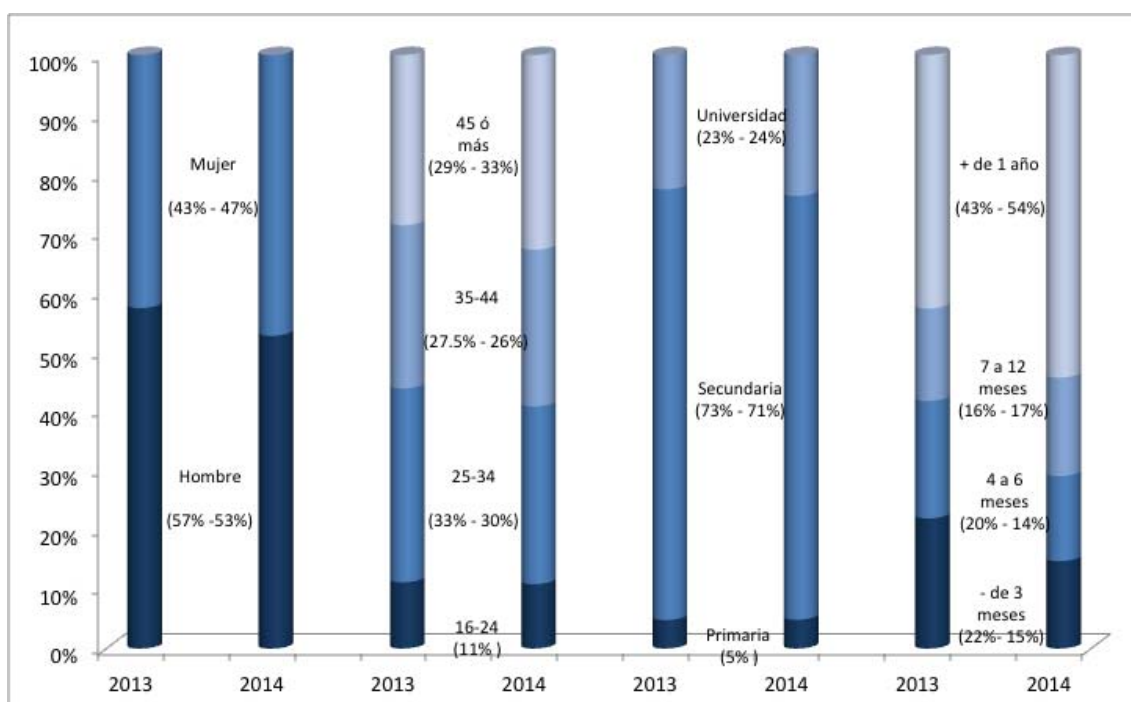


Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Caracterización de los desempleados en la CAPV

Al igual que con los ocupados, describimos a los desempleados según sus características. A las categorías de sexo, edad y educación, hemos añadido la duración del desempleo. El gráfico 3 muestra la “foto” de los desempleados de nuestra comunidad y por su importancia destacaríamos dos hechos que están muy relacionados: En primer lugar, la edad media de nuestros desempleados es muy alta y está creciendo – 33 de cada 100 desempleados es mayor de 45 años, mientras que sólo 11 de cada 100 es menor de 25 años. En segundo lugar, el tiempo que llevan desempleados los parados de nuestra comunidad es muy largo y ha crecido de modo espectacular en el último año. No en vano, los parados de larga duración han pasado en un año de ser el 43% de todos los desempleados hasta el 54%. Además, existe una relación muy estrecha entre ser parado de larga duración y ser parado mayor de 45 años, y por tanto, es imprescindible pensar en medidas destinadas a la recolocación de este colectivo que tras perder su empleo en esta crisis, no encuentra los mecanismos para volver al mercado de trabajo.

Gráfico 3: Desempleados por sexo, edad, educación y tiempo desempleado



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Cuadro Resumen Panorama Laboral Primer Trimestre de 2014

Población Adulta:

La población adulta de Euskadi asciende a 1.833.600 personas. De este colectivo, el 48% están ocupados, el 9% desempleados y el resto, 43%, inactivos.

Población Ocupada:

Cómo son: *Se observa una mayor presencia de las mujeres y un importante envejecimiento de la población ocupada. Predomina el sector servicios y sigue en aumento el peso relativo del empleo cualificado de técnicos y profesionales con educación superior. Al mismo tiempo, aumentan los empleos temporales en detrimento de los indefinidos a tiempo completo.*

Población Desempleada:

Cuántos son: *Nuestra Comunidad Autónoma cuenta en este trimestre con 162.800 personas desempleadas, el 9% del total de adultos.*

Cómo son: *Aumenta el peso relativo de las mujeres entre los desempleados. El peso relativo entre los desempleados de los mayores de 45 años sigue en aumento, a lo que se une un importante incremento del desempleo de larga duración en Euskadi.*

PARTE II – Análisis Dinámico - Transiciones laborales de los trabajadores en la CAPV

La segunda parte del boletín analiza las diferentes transiciones laborales efectuadas por los trabajadores de la CAPV entre el cuarto trimestre de 2013 y el primero de 2014. Y como en anteriores boletines, compararemos estas transiciones con las observadas hace exactamente un año.

Sin embargo, en este boletín vamos a aportar una valiosa información adicional que ha hecho pública el INE recientemente, que no es otra que los flujos brutos trimestrales de empleo – tanto desde el desempleo como hacia el empleo. Además de la información para todo el Estado, la EPA ha publicado los flujos agregados para cada comunidad autónoma. Esta información está disponible para todos los trimestres desde el primer trimestre de 2005 hasta el actual, y dada su riqueza informativa, nos ha parecido interesante hacer públicos estos datos de flujos desde y hacia el empleo en nuestra comunidad autónoma. Además, en este caso compararemos las tasas de flujos de nuestra comunidad autónoma con las observadas para el resto del Estado.

El gráfico 4 muestra dos paneles: En el panel de la izquierda se presenta el número total de individuos adultos que en cada uno de los cuatro trimestres del año han accedido, bien desde el desempleo o la inactividad, a un empleo. Se presenta la información para cuatro años muy significativos: 2007, año en el que la crisis todavía no había hecho su presencia, 2008, año de comienzo de la crisis, 2010, uno de los años centrales de la crisis y el año pasado, 2013. Además, se muestran los flujos de este primer trimestre de 2014 para situar tanto el acceso a un empleo como la pérdida del mismo en el contexto de la crisis. El panel de la derecha muestra, para los mismos años, el número de individuos que en cada uno de los trimestres realiza una transición desde el empleo bien al desempleo o a la inactividad.²

Para entender bien qué reflejan estos datos, si nos situamos en el primer trimestre de 2007, el panel de la izquierda muestra que 55.000 individuos pasaron bien desde el desempleo o desde la inactividad a un empleo. Por otra parte, el panel de la derecha revela que en ese mismo trimestre de ese año unas 50.000 personas realizaron una transición del empleo bien al desempleo o a la inactividad. Si tenemos en cuenta ambos flujos brutos, el flujo neto a un empleo se obtiene directamente sin más que restar a los accesos brutos las pérdidas brutas – lo que para ese primer trimestre de 2007 supondría un acceso neto al empleo de unas 5.000 personas.

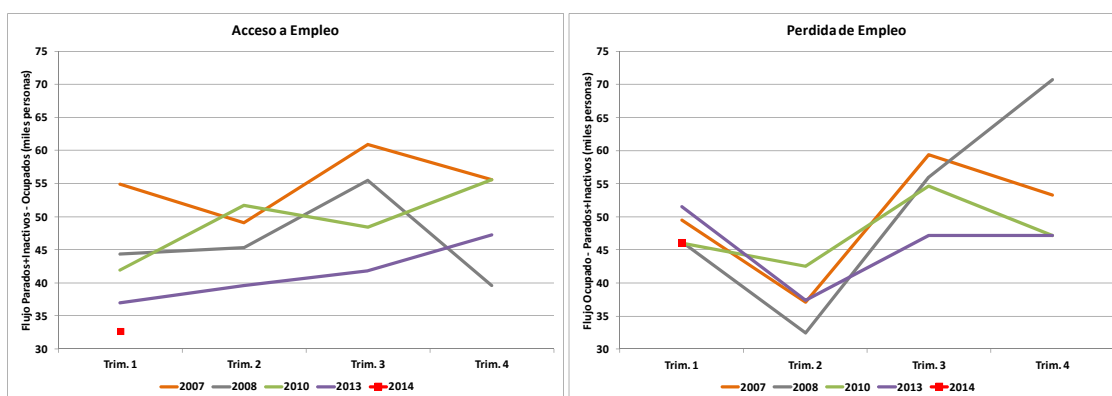
Fijémonos primero en el gráfico del panel izquierdo – Acceso a un empleo. Se observan varios hechos interesantes: El acceso a un empleo disminuye de modo notable a lo largo de la crisis. En 2013 se producen los valores más bajos de acceso a un empleo prácticamente para todos los trimestres, a excepción del último. Si nos centramos en el trimestre actual, se observa un acceso al empleo preocupantemente bajo, el más bajo de todos los observados. Esto indica

² Algunas de estas transiciones podrían ser hacia la jubilación, pero el INE no proporciona tal información. Sin embargo, dado que nos parece razonable medir el acceso al empleo no sólo desde el desempleo sino también desde la inactividad, por consistencia la pérdida de empleo debe hacerse en similares términos en aras de facilitar la comparabilidad de ambos tipos de flujos.

con claridad que la actividad económica de nuestra comunidad está ciertamente estancada y la demanda de empleo es muy escasa.

Por otra parte, si nos centramos en el panel derecho, que corresponde a los flujos de pérdida de empleo, y observamos el trimestre actual, diríamos que en términos de pérdida de empleo nos encontramos en una situación parecida a la de los primeros trimestres de los años anteriores. En el segundo trimestre cabría esperar una pérdida de empleo menor a tenor de lo sucedido en los segundos trimestres de los años anteriores. Otro hecho de interés es que en la CAPV, la pérdida de empleo sigue un patrón estacional, aumentando en los primeros y terceros trimestres y tendiendo a descender en los segundos y los cuartos.

Gráfico 4: Flujos Brutos de Acceso a un Empleo y Pérdida de Empleo – Total CAPV



Fuente: INE

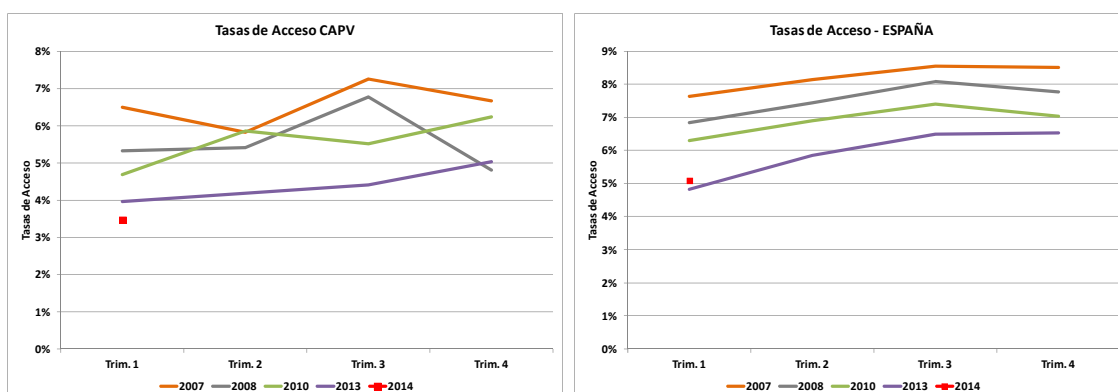
En resumen, esta información de los flujos brutos de empleo ocurridos en nuestra Comunidad nos deben alertar sobre la escasa demanda de empleo que provoca un acceso al empleo muy bajo.

Otro dato de interés es la comparación entre los accesos y pérdidas de empleo entre nuestra Comunidad y el resto de España. La comparación en términos brutos no tiene sentido en este caso, pero sí lo tiene si transformamos los números absolutos en tasas. Esta información es la que presentamos en los gráficos 5 y 6.

Para entender bien los gráficos, si nos centramos en la CAPV, en el primer trimestre de 2007 el 6,5% de los individuos, bien parados o inactivos, accedieron a un empleo. Y si comparamos este dato con el resto del Estado, el panel derecho nos revela que en España, en el primer trimestre del 2007 accedieron a un empleo CASI el 8% de los desempleados o inactivos. En consecuencia, se observa una diferencia entre las tasas de acceso a un empleo entre la CAPV y el resto de España. ¿Qué sucede a medida que la crisis avanza? Como es lógico, las tasas de acceso disminuyen en todos los trimestres tanto en nuestra Comunidad Autónoma como en el resto del Estado. Si nos situamos en 2013, se observa que en el primer trimestre las tasas de acceso a un empleo en la CAPV son ligeramente inferiores a las del resto del Estado, pero esta diferencia crece en los trimestres siguientes dado que el incremento observado en la CAPV es menor al que se produce en el resto de España. Esta diferencia se acrecienta en este primer trimestre de 2014 fundamentalmente porque el acceso a un empleo en Euskadi ha sido muy

escaso, como se ha observado anteriormente. Por tanto, se confirma un acceso al empleo muy bajo en Euskadi también al compararse con el resto del Estado.

Gráfico 5: Tasas de Acceso a un Empleo – CAPV frente al resto del Estado



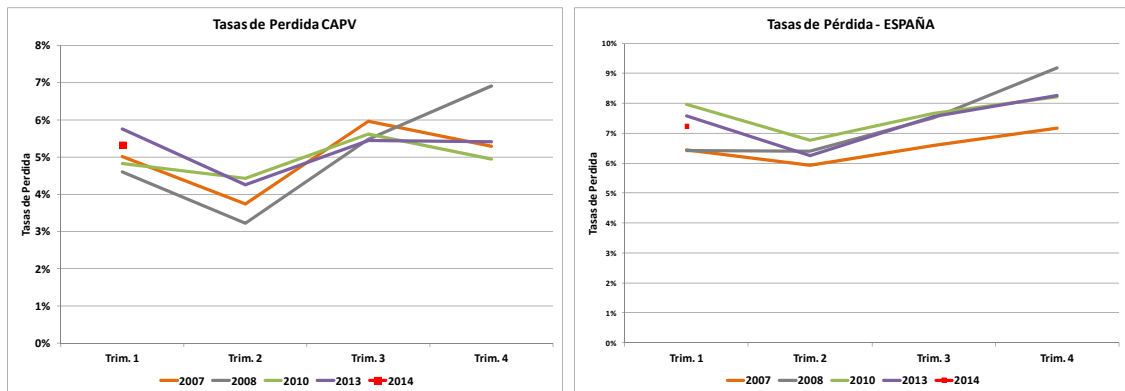
Fuente: INE

Hemos realizado la misma comparativa con la pérdida de empleo. Hemos medido el porcentaje de personas que en cada trimestre han pasado bien al desempleo o a la inactividad – tasas de pérdida de empleo, tanto para la CAPV como para España. ¿Qué revela el gráfico 6? Revela que en términos de tasas de empleo la CAPV no se sitúa por detrás del resto del Estado. En cualquier trimestre de los mostrados en el gráfico, las tasas de pérdida de empleo han sido menores en Euskadi que en el resto del Estado. Y lo mismo sucede en este primer trimestre de 2014: El 5,5% de los ocupados ha perdido su empleo frente al 7,4% en el resto del Estado.

En resumen, estos datos dan cuenta de los siguientes hechos:

- En primer lugar, revelan que el empleo en Euskadi es menos volátil que en el resto del Estado: se producen menos transiciones laborales, tanto hacia como desde el empleo. Esto puede deberse a diversos factores, entre los que caben destacar la diferente composición sectorial (menos peso del sector servicios (turismo) y mayor peso del sector industrial), el mayor porcentaje de trabajadores de mayor edad, cuyos empleos son en general mucho más estables, el bajo porcentaje de trabajadores muy jóvenes quienes normalmente están sujetos a una alta rotación laboral debido a los contratos temporales que normalmente tienen.
- Sin embargo, estos factores, aunque importantes, no deben esconder otro hecho que también se revela en el gráfico 5, que es la baja tasa de acceso a un empleo que Euskadi ha experimentado en este primer trimestre. Hay un problema de escasa actividad y en consecuencia de escasa demanda de empleo que obliga a pensar en medidas que ayuden a dinamizar la economía.

Gráfico 6: Tasas de Pérdida de un Empleo (bien hacia desempleo o a inactividad) – CAPV frente al Estado



Fuente: INE

Composición de las Transiciones Laborales

Una vez observados tanto los flujos brutos como las tasas de acceso y pérdida de empleo de la información publicada por el Instituto Nacional de Estadística, volvemos a hacer uso de la Encuesta de la Población en Relación con la Actividad (PRA), en particular de los micro-datos sobre transiciones que el EUSTAT pone a nuestra disposición cada trimestre. Estos datos nos permiten caracterizar el colectivo de individuos que acceden a un empleo, así como aquellos que pierden su empleo en cada trimestre.

Caracterización de los individuos que acceden a un empleo

El gráfico 7 nos ofrece cómo son los individuos que han encontrado un empleo en este trimestre por género, edad y educación. Se comparan estos individuos con aquellos que accedieron al empleo en el mismo trimestre del año pasado para comparar si las características de estos individuos han cambiado.

¿Qué observamos?

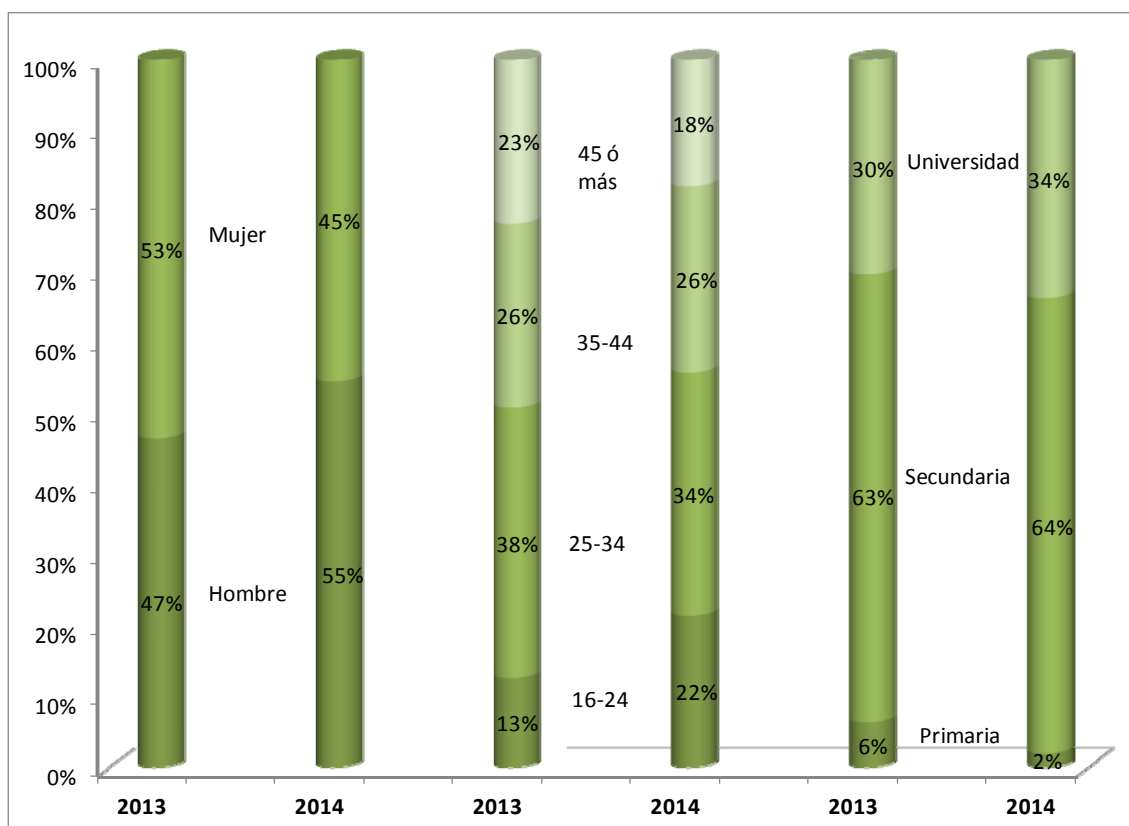
Observamos que de los nuevos accesos a un empleo, el 55% son hombres. Por otra parte, es interesante el notable incremento del acceso a un empleo de los individuos jóvenes, que contrasta con el descenso de la intensidad relativa de acceso de los mayores de 45 años. También se observa un impulso en el acceso relativo de los individuos más educados.

Además de qué individuos acceden a un empleo, nos interesa el tipo de empleo al que acceden. En este sentido, el gráfico 8 revela diversos hechos interesantes.

En primer lugar, se ha producido un impulso en el acceso al sector de la industria con respecto al mismo trimestre del año pasado. Si en el primer trimestre de 2013 sólo 9 de cada 100 nuevos empleos fueron en el sector de la industria, en este trimestre 20 de cada 100 nuevos empleos han sido en este sector. Este dato es muy positivo y revela, de mostrar una

continuidad, cierta recuperación en el sector industrial, que es un sector estratégico para la economía de Euskadi.

Gráfico 7: Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación



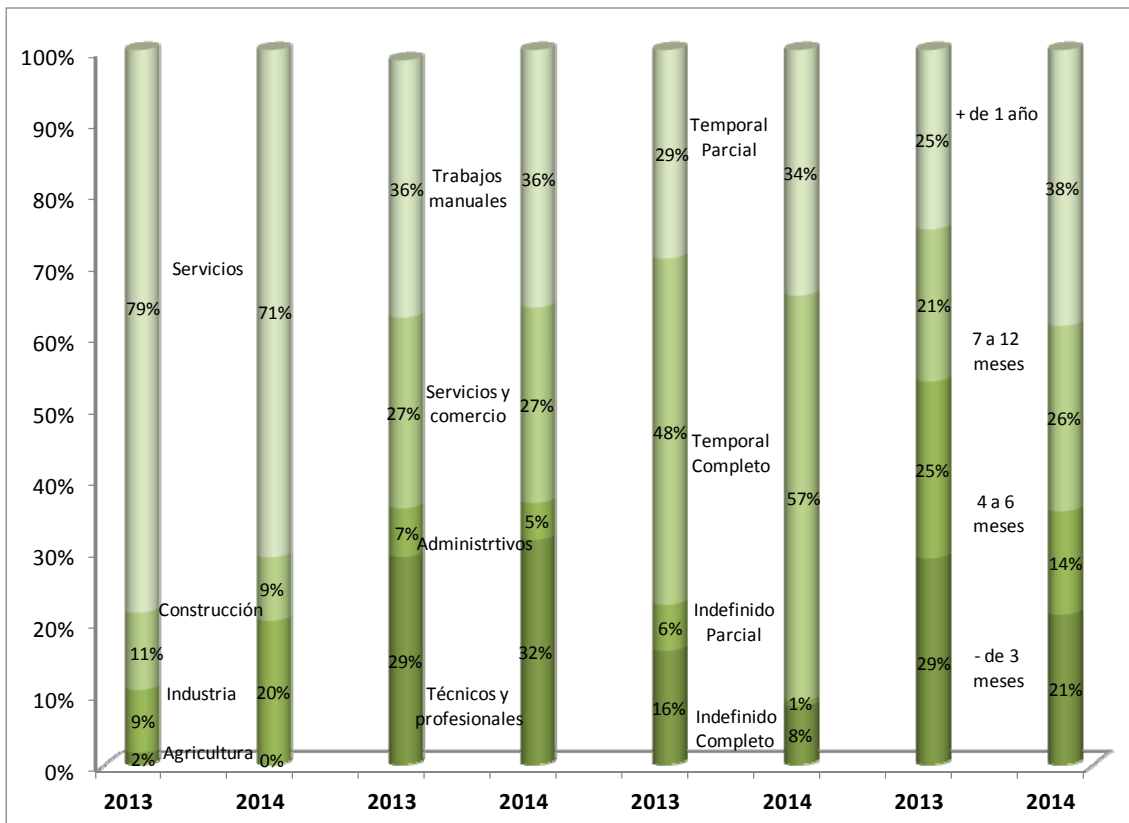
Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

En segundo lugar, un dato ciertamente preocupante es el desplome de la contratación indefinida a favor de la temporal, ya sea en modalidad de jornada completa o parcial. En este trimestre, el 91% de todos los nuevos empleos han sido contratados de modo temporal. 57 de cada 100 han sido contratados a jornada completa y 34 de cada 100 a jornada parcial. La escalada en la contratación temporal a jornada parcial está siendo muy notable. Por el contrario, disminuye sensiblemente la contratación indefinida, tanto en régimen de jornada completa como parcial.

Por último destacar que se ha incrementado la intensidad de acceso a un empleo entre los parados de larga duración, lo cual debe ser sin duda destacado como un hecho positivo.

Una vez analizadas las transiciones hacia el empleo, nos centramos en aquellas que suponen pérdida de empleo, es decir, aquellas que han sufrido las personas bien desde el empleo al desempleo o a la inactividad (excluyendo la jubilación). El primer gráfico constata quiénes son los individuos que han sufrido esta pérdida de empleo.

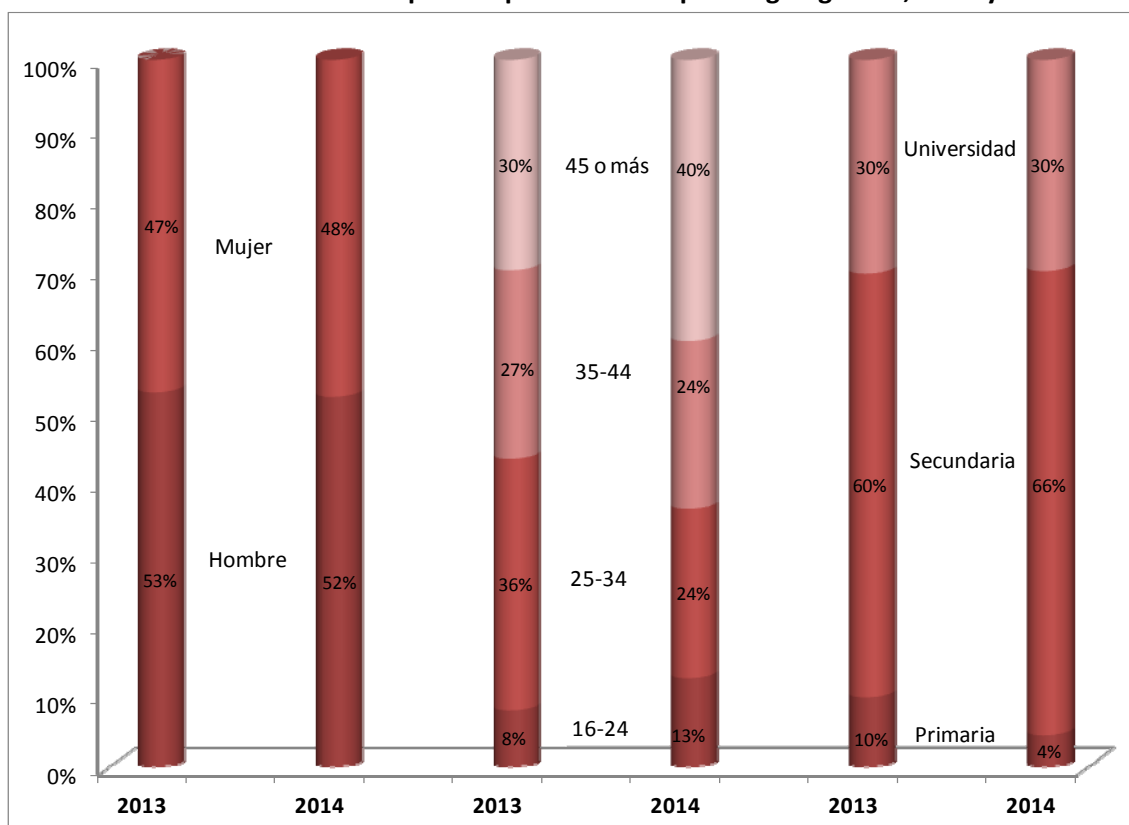
Gráfico 8: Composición del Acceso al Empleo según sector, ocupación y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

El primer dato a destacar es que existe casi paridad de género en la pérdida de empleo. El dato posiblemente más importante y preocupante a destacar es el aumento en la importancia de los mayores de 45 entre aquellos que han perdido un empleo. En este trimestre, 40 de cada 100 personas que han perdido un empleo tienen más de 45 años, porcentaje que ha aumentado en 10 puntos porcentuales desde hace un año. Es cierto que entre los ocupados los mayores de 45 años tienen una presencia fundamental en nuestra comunidad – el gráfico 1 revela que el 45% de todos los ocupados tienen más de 45 años, pero también es cierto que es un colectivo menos sujeto a pérdidas de empleo. Este dato es en sí muy preocupante por la dificultad que venimos observando en este colectivo para acceder a un empleo.

Gráfico 9: Caracterización de los que han perdido su empleo según género, edad y educación



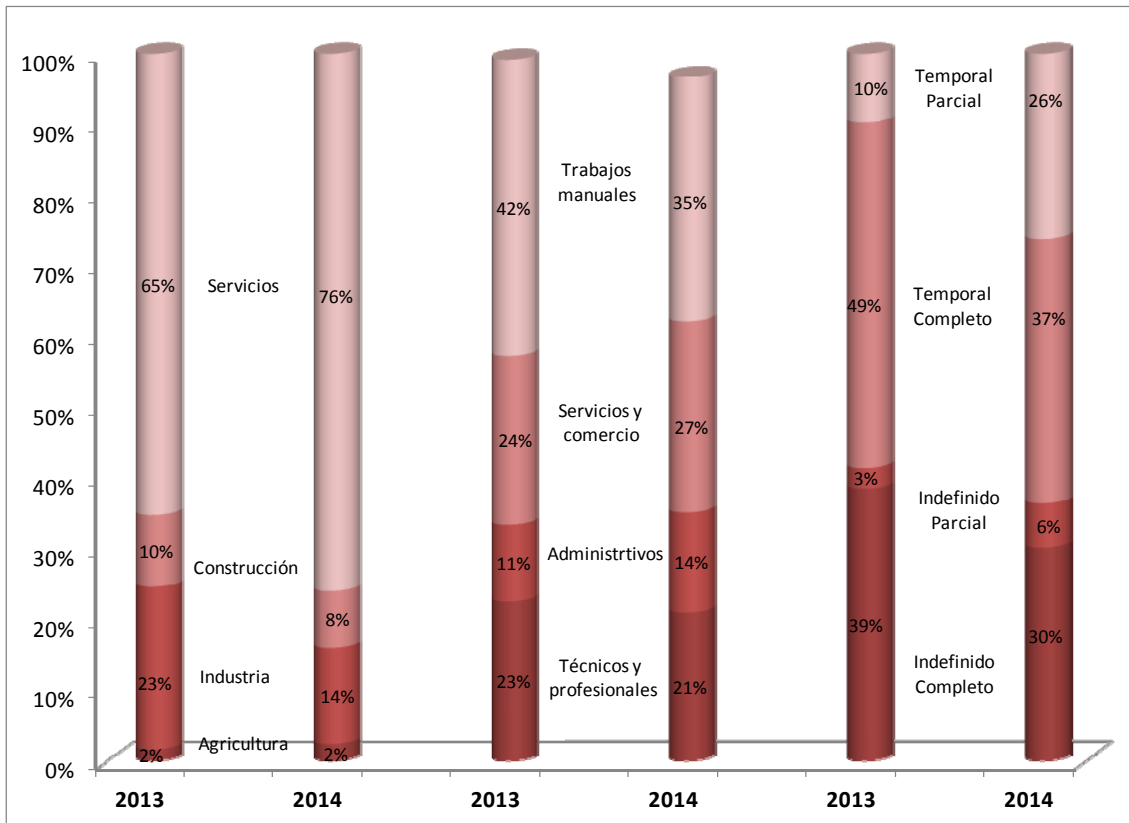
Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Finalmente, mostramos la composición del colectivo que ha perdido su empleo en este trimestre según otras características laborales, como el sector de procedencia, ocupación y tipo de contrato.

Un primer buen dato es que disminuyen las pérdidas de empleo en la industria relativamente a otros sectores. Si bien hace exactamente un año, 23 de cada 100 pérdidas de empleo provenían del sector industrial, en este año dicho porcentaje ha descendido al 14%. En este trimestre es el sector servicios, muy volátil en términos de empleo, quien aumenta su exposición a la pérdida de empleo frente al resto.

Otro dato a destacar es la mayor exposición a la pérdida de empleo de contratos indefinidos. De cada 100 despidos, 36 han sido de personas con contratos indefinidos. Este dato, sin embargo, ya viene observándose desde la aprobación de la reforma laboral, que al reducir los costes de despido, aumenta el riesgo de despido de los contratos indefinidos.

Gráfico 10: Composición de los que han perdido su empleo según sector, ocupación y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Cuadro Resumen de las Transiciones Laborales en el Primer Trimestre de 2014

¿Cuántos han perdido y cuántos han encontrado un empleo?

En la CAPV más de 46.000 personas han perdido su empleo en este trimestre. Por otra parte, unas 33.000 personas han accedido a un empleo en este trimestre. Por tanto, en este trimestre se ha dado una pérdida neta de empleo en Euskadi de unas 13.000 personas.³ En términos generales, lo que observamos es una caída muy significativa del acceso al empleo, lo que indica que nos encontramos ante una economía estancada que genera muy poca actividad.

De los que han accedido a un empleo:

El 55% son hombres, el 56% tienen menos de 35 años y el 36% de todos los que han encontrado un empleo tienen estudios universitarios. Con respecto al mismo trimestre del año anterior aumenta sustancialmente el peso relativo de los hombres y de los más jóvenes (menores de 25 años). Por el contrario, prácticamente desaparecen de los nuevos accesos aquellos con educación primaria.

En cuanto a sectores y ocupaciones, observamos un aumento importante del peso relativo de la industria (20% de los nuevos accesos) y seguimos observando un aumento de los técnicos y profesionales (34%). Por tipo de contrato, los contratos temporales suponen ya más del 90% del total de nuevos accesos.

Por últimos, aumenta considerablemente el peso relativo de los que llevaban más de 6 meses desempleados entre los nuevos accesos. Casi dos de cada tres personas que acceden a un empleo llevaban más de 6 meses en paro.

De los que han perdido su empleo:

Sólo se observan cambios significativos en el aumento del grupo de más edad (más de 44 años) en la composición de los que pierden su empleo. 4 de cada nueve pérdidas se dan en este colectivo. Este dato, unido a un menor peso relativo en el acceso al empleo de este colectivo hace que en este trimestre resulte especialmente preocupante la situación de los más mayores en el mercado de trabajo en Euskadi.

El sector servicios ha despedido al 76% del total que ha perdido su empleo, la industria al 14% y la construcción al 8%. Disminuye el peso relativo de los trabajadores manuales en la composición de la pérdida de empleo.

Finalmente, 1 de cada 3 despedidos tenía un empleo indefinido.

³ Utilizamos aquí los datos de flujos de la Encuesta de Población Activa que proporciona el INE.