



INFORME LABORAL EUSKADI



eman ta zabal zazu
Universidad del País Vasco Euskal Herriko Unibertsitatea

OCTUBRE-DICIEMBRE 2013

Autores:

Sara de la Rica, Simona Demel y Luis Miller

**UNIDAD DE FORMACIÓN E INVESTIGACIÓN BETS
Universidad del País Vasco UPV-EHU**

Introducción

El objetivo fundamental de estos informes es ofrecer una panorámica trimestral, tanto estática como dinámica, de la evolución de la situación laboral de la Comunidad Autónoma Vasca. Para ello utilizamos los microdatos de la Encuesta de Población en Relación con la Actividad (PRA) elaborada por el EUSTAT, a quien estamos profundamente agradecidos por poner a nuestra disposición los datos a medida que permiten realizar este análisis.

Cada Informe Trimestral consta de dos partes:

1. **Análisis estático:** La primera parte realiza una descripción estática detallada de los datos arrojados por la PRA trimestralmente sobre la población de la CAPV en general, y sobre los ocupados y desempleados en particular. Damos a conocer la distribución de la población adulta (mayor de 16 años) según características demográficas como género, edad y educación. En segundo lugar, describimos a los ocupados tanto según sus características demográficas, como según otras como sector de actividad, ocupación y tipo de contrato. Finalmente, realizamos una radiografía de los parados, no sólo en relación con sus características demográficas, sino también en relación con el tiempo que llevan desempleados. Para captar bien la evolución, se compara la situación del trimestre actual con la del mismo trimestre del año anterior, donde las circunstancias estacionales son similares.
2. **Análisis Dinámico:** El EUSTAT nos facilita información sobre la situación laboral de cada persona durante dos trimestres consecutivos, lo cual nos permite realizar un análisis novedoso sobre las transiciones de los trabajadores en el mercado laboral – en particular, **la pérdida de empleo** de los trabajadores ocupados (transición desde el empleo), así como **el acceso a un empleo** de los trabajadores sin empleo en el período anterior. Este análisis dinámico constituye un elemento fundamental para el adecuado diseño de políticas activas de empleo para nuestros trabajadores, bien estén ocupados y en riesgo de pérdida de empleo o bien se encuentren sin empleo.

PARTE I: Panorama Estático - Situación laboral de la CAPV – 4º trimestre de 2013

La tabla 1 muestra la distribución de los mayores de 16 años en función de su situación laboral: ocupado, parado o inactivo. De la tabla se desprenden los siguientes datos interesantes:

- En primer lugar, Euskadi cuenta con 914.348 trabajadores, el 49% del total de adultos. Esta cifra ha aumentado en el transcurso del último año, tanto en términos absolutos como relativos, lo que representa un dato claramente positivo para nuestra comunidad.
- El número de parados alcanza la cifra de 165.604 individuos – el 9% del total de adultos, y esta cifra ha aumentado en unos 35.000 a lo largo del último año. Esta cifra refleja que la falta de empleo de muchos trabajadores de nuestra comunidad es un problema creciente al que por tanto hay que dedicar un mayor esfuerzo.
- La población inactiva disminuye en el último año en cerca de 66.000 personas, quedando en 794.296 – el 42% de nuestra población adulta. La disminución de la

población inactiva, o en otras palabras, el aumento de la población activa es un buen dato ya que refleja un aumento de la disponibilidad de la población adulta a trabajar. Este aumento de la población activa, además se ha dirigido más o menos en la misma medida hacia la población ocupada y hacia la población parada.

El aumento en la población activa ya había sido observado en el trimestre anterior, aunque es importante destacar que en el pasado trimestre, el aumento de la población activa se había traducido en un importante aumento de parados (el 78% del aumento de la población activa observada había entrado a formar parte del colectivo de parados), mientras que en este trimestre, alrededor del 53% del aumento de la población activa ha entrado al colectivo de parados y el resto ha encontrado un empleo. Este buen dato parece indicar una mayor capacidad de nuestro mercado de trabajo de absorber mano de obra.

Tabla 1: Caracterización de la Población Adulta (mayor 16 años)		
	Cuarto Trimestre 2012	Cuarto Trimestre 2013
Características demográficas		
Total Ocupados	885.759	914.300
(%)	47,21%	48,78%
Total Desempleados	130.153	165.600
(%)	6,94%	8,84%
Total Inactivos	860.208	794.300
(%)	45,85%	42,38%
Tamaño Muestral	10.383	10.530
Total	1.876.100	1.874.200

Fuente: Eustat-PRA

Caracterización de los ocupados

Los gráficos 1 y 2 muestran la distribución de los ocupados según diferentes colectivos. En el gráfico 1 se muestra la distribución de ocupados según características demográficas –sexo, edad y educación. En el gráfico 2 se muestra la distribución de ocupados según características del empleo –sector de actividad, ocupación y tipo de contrato. Asimismo se compara la situación observada en este trimestre con la del mismo trimestre del año pasado.

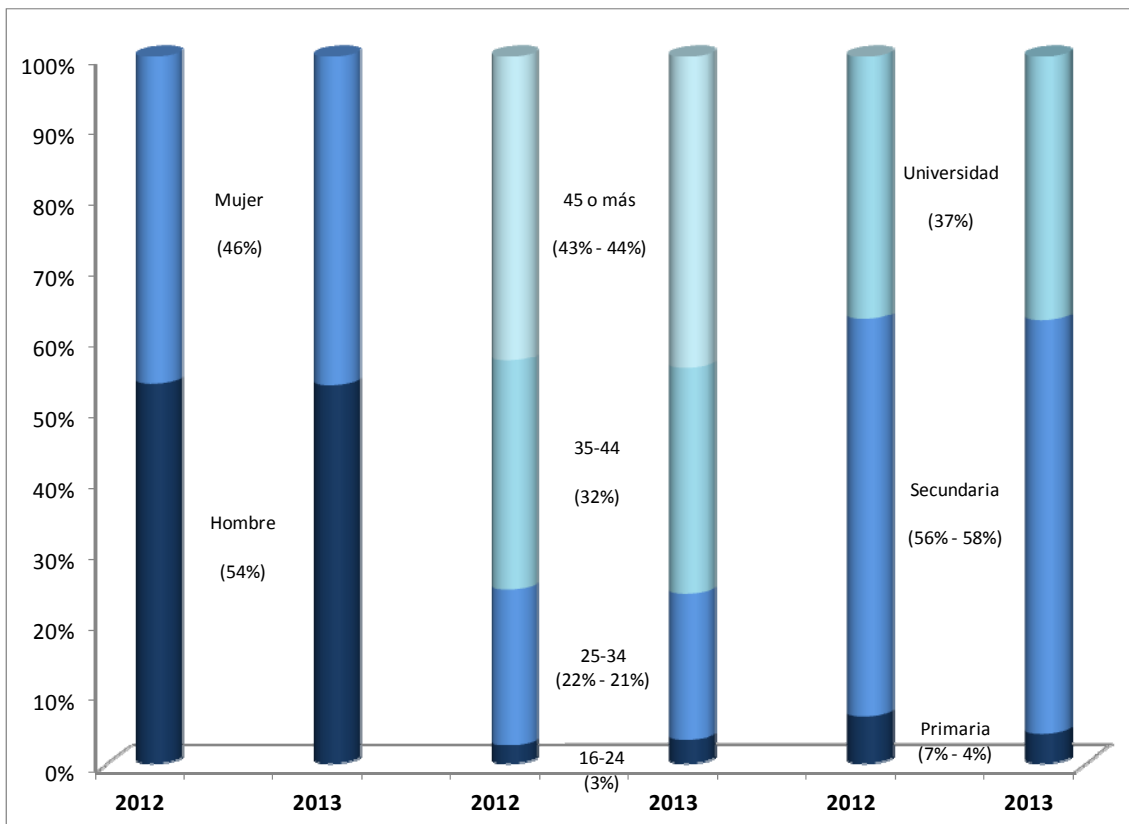
¿Qué se observa?

- El 54% de los ocupados son varones, porcentaje que se mantiene constante en los últimos trimestres.
- Al observar la distribución de los ocupados de Euskadi por edad, se observa una composición preocupante que lejos de corregirse, va aumentando poco a poco, y no es otra que el claro y preocupante envejecimiento de la mano de obra. El 44% de nuestros

ocupados tiene más de 45 años, y sólo el 3% es menor de 25. Alrededor de uno de cada tres se sitúa en la franja de 35-44 años, y sólo uno de cada cuatro tiene entre 25 y 34 años. Este importante proceso de envejecimiento tiene importantes consecuencias futuras en aspectos como las pensiones y el relevo generacional en el mercado de trabajo que es preciso atender.

- El 37% de los ocupados de la CAPV posee un nivel educativo universitario. Además, se observa una importante reducción del porcentaje de individuos con estudios primarios y un aumento de aquellos con estudios secundarios, lo cual indica en principio un nivel de capital humano de los ocupados en nuestra comunidad relativamente alto y creciendo en el tiempo.

Gráfico 1: Ocupados por sexo, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

La descripción de los ocupados según el tipo de empleo se presenta en el Gráfico 2. Destacamos los siguientes elementos:

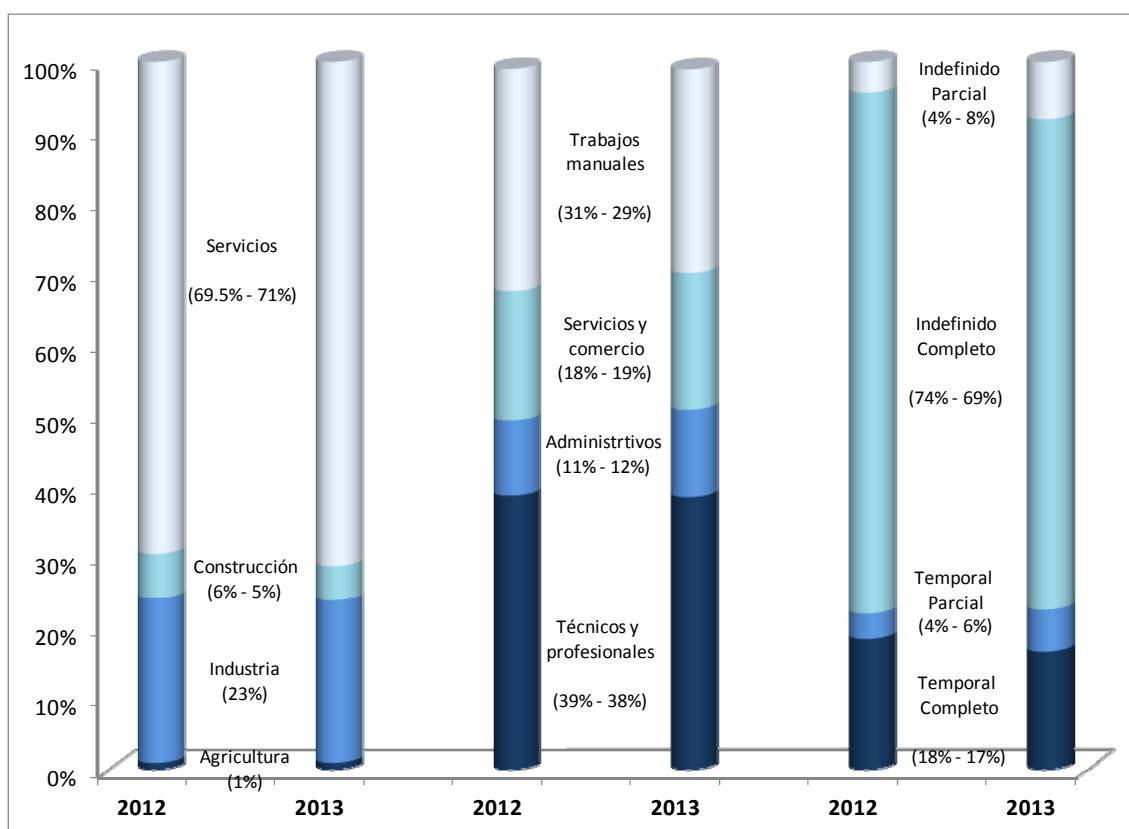
- El peso del sector servicios sigue en aumento entre los ocupados: 7 de cada 10 ocupados trabaja en el sector servicios. Le sigue en importancia el sector industrial, que emplea al 23% de los ocupados, mientras que el sector de la construcción da empleo al 5% de todos los ocupados y sigue perdiendo peso en la composición del empleo en nuestra comunidad. Parece que el sector industrial no ha variado en términos de su peso en la composición de empleo total – emplea al 23% de los ocupados, pero sería conveniente que la importancia de la industria en el empleo total aumentara tanto por el alto componente tecnológico que contiene, como por la alta

cualificación de la mano de obra que precisa y en consecuencia por el alto valor añadido que genera. Una buena salida de esta crisis pasa necesariamente por una revitalización del sector industrial, a la vez que por una decidida apuesta por actividades de servicios cualificados, como servicios profesionales, actividad en la que Euskadi es francamente deficitaria

- El 38% de los ocupados trabaja en ocupaciones técnicas y profesionales. Esto refleja el alto nivel educativo de nuestros trabajadores, mostrado en el gráfico anterior, ya que la correlación entre estas ocupaciones y los estudios universitarios es muy alta. Las ocupaciones manuales emplean al 29% de los ocupados, porcentaje que ha disminuido ligeramente con respecto al mismo trimestre del año pasado. El resto de las ocupaciones están repartidas entre aquellas relacionadas con los servicios y el comercio (el 19%) y con tareas administrativas (12%).
- Finalmente, nos fijamos en el tipo de contrato que tienen los ocupados asalariados en la CAPV. Dado que la jornada parcial parece que quiere ser impulsada desde el Gobierno, hemos dividido el tipo de contratación de los asalariados no sólo en temporales y permanentes, como hasta ahora, sino desagregando cada una de estas modalidades también según el tipo de jornada. Y en efecto, al comparar el mismo trimestre del año pasado con éste, los datos reflejan lo que ya intuíamos: Que la jornada parcial parece ser la que claramente aumenta en las dos modalidades de contratación. Se duplica la incidencia de la contratación indefinida a tiempo parcial del 4 al 8% del total de asalariados, mientras que la contratación indefinida a tiempo completo decrece sensiblemente – en 8 puntos porcentuales. Con respecto a la contratación temporal, la contratación temporal a tiempo parcial aumenta del 4 al 6% del total de asalariados mientras que la contratación temporal a tiempo completo disminuye levemente – del 18 al 17% del total de asalariados.

Es cierto que en los países de nuestro entorno se está asistiendo a un aumento en la contratación a tiempo parcial en estos momentos en los que la reactivación económica es todavía débil. Si el aumento de esta modalidad de contratación fuera un aumento meramente coyuntural hasta que la reactivación económica tomara más pulso, la situación no sería muy preocupante. Sin embargo, si la contratación a tiempo parcial ha llegado para quedarse, como sucedió con la contratación temporal a partir de 1984, y más aún, si esta modalidad no es voluntariamente elegida por los trabajadores como parece ser mayoritariamente el caso en este momento, entonces estaríamos asistiendo a la peor salida posible de esta crisis, reforzando la precariedad que ya se tenía con el uso abusivo de la contratación temporal. El fomento del capital humano es totalmente incompatible con empleos temporales y a jornada parcial, y Euskadi debe apostar por trabajo cualificado con empleos estables y bien retribuidos si no quiere asistir a un éxodo de la mano de obra más productiva.

Gráfico 2: Ocupados por sector, ocupación y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

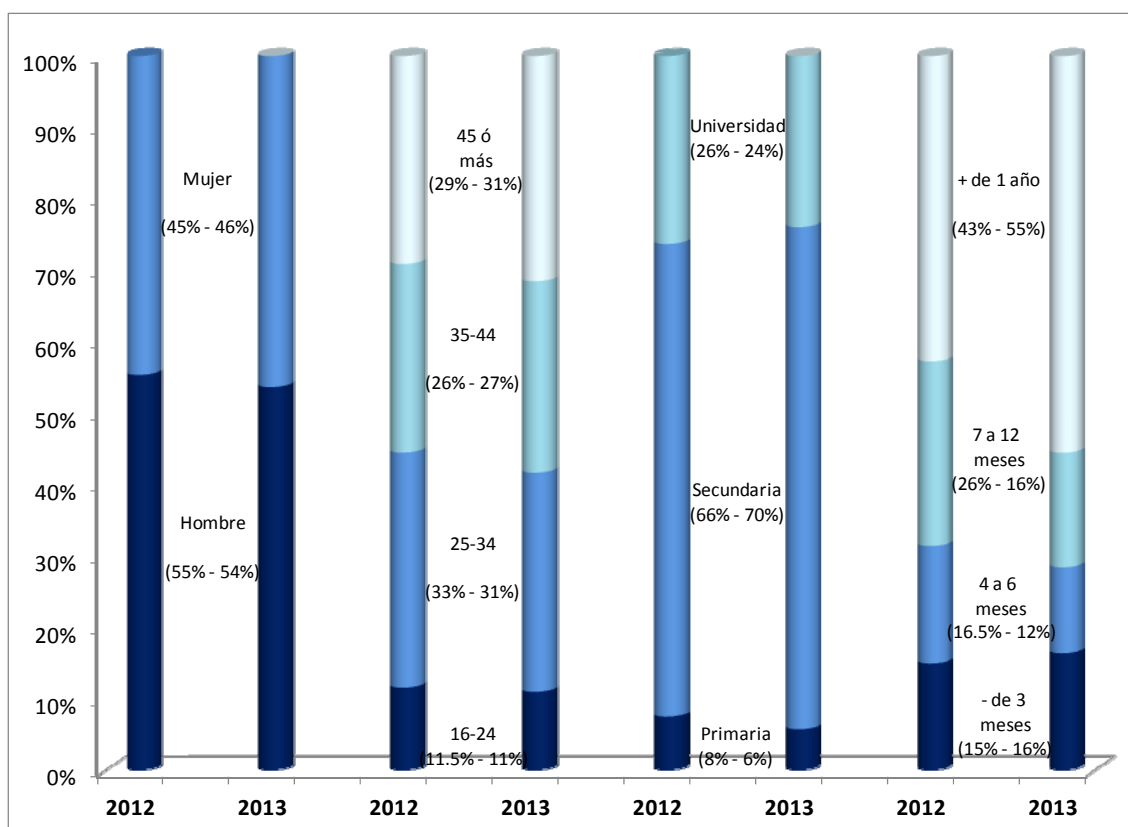
Caracterización de los desempleados en la CAPV

Al igual que con los ocupados, describimos a los desempleados según sus características. A las categorías de sexo, edad y educación, hemos añadido la duración del desempleo. El gráfico 3 presenta esta caracterización, cuyos puntos a destacar son los siguientes:

- Las mujeres representa el 46% de todos los parados, lo cual indica que todavía son minoría pero lo cierto es su presencia entre los desempleados va aumentando trimestre tras trimestre.
- La composición de los desempleados por edad nos refleja que sólo 11 de cada 100 desempleados son menores de 25 años en Euzkadi. Dado que también observamos una mínima presencia de los menores de 25 años entre los ocupados, este dato nos está revelando posiblemente dos hechos. Por una parte, que nuestros jóvenes entran tarde en la población activa posiblemente debido al relativo nivel de estudios que muchos de ellos muestran, por otra que el envejecimiento demográfico nos está abocando a una escasez de jóvenes en relación con individuos de mayor edad. Es también destacable la gran cantidad de personas desempleadas mayores de 45 años: De cada 100 parados, 31 son mayores de 45 años. No es sólo preocupante su altísima incidencia, sino también que ésta crece continuamente trimestre tras trimestre.

- El nivel educativo dominante entre los parados de nuestra comunidad es el de estudios secundarios –7 de cada 10 desempleados tiene estudios de secundaria, mientras que sólo 2 de cada 10 tienen estudios universitarios y menos de 1 de cada 10 tiene estudios primarios.
- Finalmente, el gráfico 3 revela la composición de nuestros desempleados según el tiempo que llevan sin trabajo. Más de la mitad de los desempleados lleva más de un año parado (el 55%), y quizá lo más preocupante, esta proporción lejos de disminuir, está aumentando con el tiempo y a un ritmo vertiginoso, ya que del año pasado a éste esta proporción ha aumentado del 43 al 55%. Esto nos está revelando la enorme dificultad a la que se enfrentan los parados para encontrar un empleo en nuestra Comunidad. Una vez que un individuo pierde su empleo, o bien encuentra otro rápidamente, lo que sucede normalmente para aquellos que tienen contratos temporales de muy corta duración, o bien se “estancan” en el desempleo. Esto produce que el stock de desempleados se mantenga muy estable pero aumente en edad y en duración del desempleo, dado que una gran parte de estos desempleados son las mismas personas que no encuentran un empleo. Claramente urgen las políticas activas que faciliten un empleo a nuestros parados.

Gráfico 3: Desempleados por sexo, edad, educación y tiempo desempleado



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Cuadro Resumen Panorama Laboral Cuarto Trimestre de 2013

Población Adulta:

Euskadi cuenta en este trimestre con 914.348 personas ocupadas, 165.604 desempleadas y 794.296 personas inactivas. El número de activos ha aumentado con respecto al mismo trimestre del año pasado en casi 66.000 personas. De estas personas incorporadas a la actividad, el 53% ha entrado a formar parte del colectivo de desempleados mientras que el 47% restante ha podido acceder a un empleo. Se observa una mayor absorción del aumento de activos por parte del mercado laboral que lo observado en el trimestre anterior, donde el desempleo absorbió en mucha mayor medida este aumento en la población activa.

Población Ocupada:

¿Cómo son?

El 54% de los ocupados son varones, el 44% es mayor de 44 años y sólo un 3% tiene menos de 25 años. Además, más de uno de cada tres ocupados tiene estudios universitarios, mientras que sólo un 5% tiene sólo estudios primarios.

Tipo de Trabajo:

Siete de cada diez trabajadores trabaja en el sector servicios y la importancia de este sector está aumentando en detrimento de los sectores de la construcción y de la industria. El 23% del empleo trabaja en el sector industrial y sólo el 5% lo hace en Construcción.

En cuanto al tipo de jornada/contrato, se observa un claro aumento en el uso de la jornada parcial: Se duplica la incidencia de la contratación indefinida a tiempo parcial del 4 al 8% del total de asalariados, mientras que la contratación indefinida a tiempo completo decrece sensiblemente – en 8 puntos porcentuales. Con respecto a la contratación temporal, la contratación temporal a tiempo parcial aumenta del 4 al 6% del total de asalariados mientras que la contratación temporal a tiempo completo disminuye levemente – del 18 al 17% del total de asalariados.

Población Desempleada:

Cuántos son: Nuestra Comunidad Autónoma cuenta en este trimestre con 165.604 personas desempleadas, unas 35.000 más que en el mismo trimestre del año pasado.

¿Cómo son?

El 54% son hombres y el 46% son mujeres, lo cual revela una mayor incidencia del desempleo entre los varones de nuestra comunidad. Sin embargo, el número de mujeres desempleadas está aumentando más que el de los varones, entre otras razones porque muchas mujeres están entrando en la población activa desde la inactividad.

La edad media de nuestros desempleados es muy elevada: Casi uno de cada tres desempleados es mayor de 45 años, uno de cada cuatro está entre 35 y 44 años, uno de cada tres está en el intervalo de 25-34 años y sólo uno de cada diez es menor de 25 años.

La gran mayoría de los desempleados de la CAPV tienen estudios de secundaria (el 70%) y este colectivo parece aumentar su peso entre nuestros desempleados. Disminuye la importancia de los más educados (universitarios) y de los menos educados (individuos con primaria o menos) entre nuestros desempleados.

Duración del desempleo: Más de la mitad de los desempleados de nuestra Comunidad lleva más de un año desempleado y lo que es posiblemente más grave, la importancia del paro de larga duración, lejos de disminuir, está creciendo en los últimos años.

PARTE II – Análisis Dinámico - Transiciones laborales de los trabajadores en la CAPV

La segunda parte del boletín analiza las diferentes transiciones laborales efectuadas por los trabajadores de la CAPV entre el tercer y el cuarto trimestre de 2013. Además, comparamos éstas con los cambios que se han producido entre los dos mismos trimestres de hace exactamente un año, para poder así analizar la evolución ocurrida en trimestres en los que el contexto estacional es idéntico.

Se presenta en primer lugar una tabla en la que se muestra la proporción de trabajadores que realizan cada una de las posibles transiciones laborales: transición desde un empleo hacia otra situación laboral y transición desde la ausencia de empleo (parados o inactivos) hacia el empleo. Se muestra el porcentaje de trabajadores que han realizado cada posible transición laboral.

Antes de pasar a la interpretación de los resultados, es preciso destacar que el término “inactivo” en esta tabla y en el análisis posterior excluye la jubilación. Sin embargo, dado que la denominación de inactivos no jubilados en esta encuesta es bastante ambigua e incluye un número no menor de individuos desempleados desanimados, hemos decidido incluir este colectivo de inactivos en nuestro análisis de transiciones tanto desde como hacia el empleo.

La tabla 1 refleja que en este cuarto trimestre unas 22.000 personas han pasado del empleo al desempleo, alrededor de 16.000 han pasado del empleo a la inactividad y finalmente unas 5.000 han pasado a la jubilación.

Por otra parte, si atendemos a los que han encontrado un empleo, la tabla refleja que unas 20.000 personas desempleadas han accedido a un empleo, así como unas 26.000 personas que se caracterizaban como inactivas posiblemente por no declarar que estaban buscando activamente un empleo, pero sin embargo, parece claro que estaban disponibles para trabajar.

Tabla 2: Transiciones Laborales en Euskadi

	De 2012:3 a 2012:4		De 2013:3 a 2013:4	
	%	Trabajadores	%	Trabajadores
Ocupados -> Ocupados	94,18%	850.100	95,15%	866.100
Ocupados -> Parados	1,38%	12.500	2,45%	22.300
Ocupados -> Inactivos	3,90%	35.200	1,80%	16.400
Ocupados -> Jubilados	0,54%	4.900	0,60%	5.400
Parados -> Ocupados	10,58%	12.300	12,42%	19.800
Parados -> Parados	86,00%	99.900	74,75%	119.000
Parados -> Inactivos	3,42%	4.000	12,83%	20.400
Inactivos -> Ocupados	4,09%	20.300	6,02%	26.200
Inactivos -> Parados	4,37%	21.700	5,03%	21.900
Inactivos -> Inactivos	91,54%	455.400	88,95%	387.100

Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

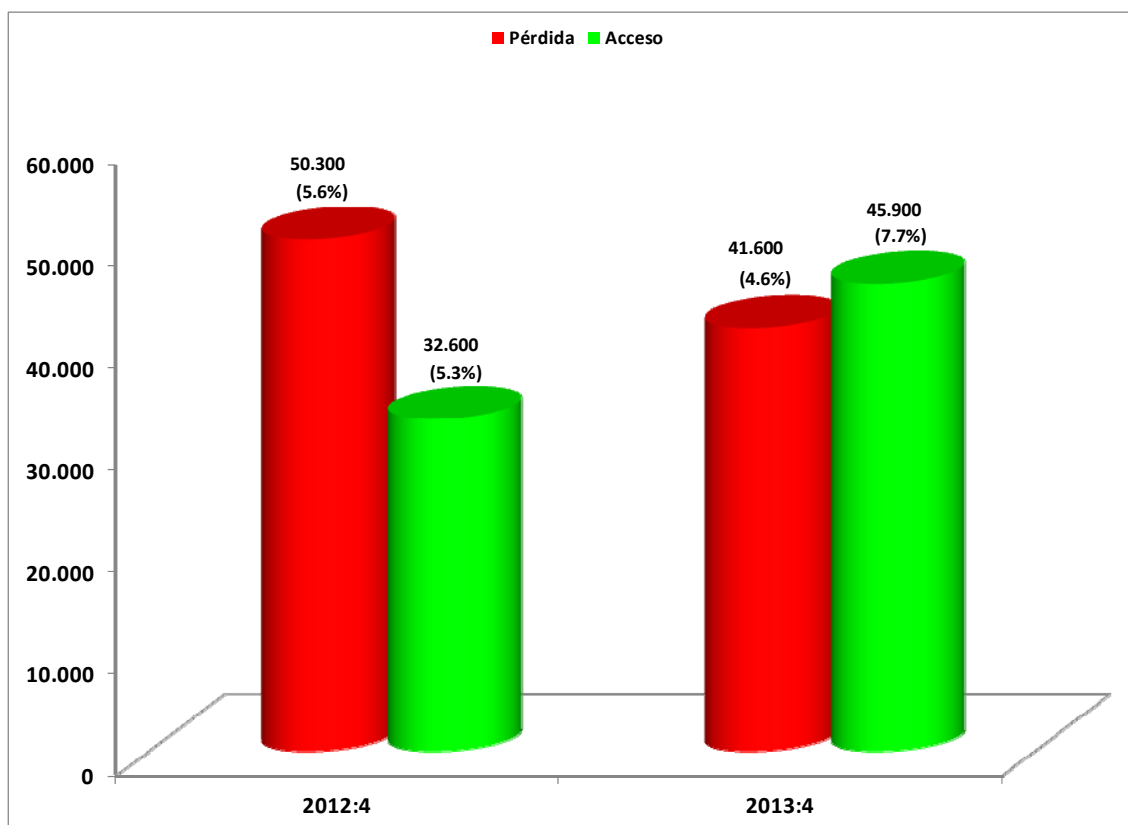
Transiciones Laborales

El gráfico 4 revela un dato positivo, que se repite ya en los cuatro últimos trimestres y que le diferencia de lo sucedido en el resto del Estado: en Euskadi el acceso al empleo ha superado a la pérdida de empleo, lo cual indica que llevamos cuatro trimestres consecutivos con acceso neto al empleo en nuestra comunidad. Como bien refleja el gráfico, esto no sucedió en el cuarto trimestre de 2012 donde asistimos a una pérdida neta de empleo de casi 20.000 personas.

El tamaño del acceso neto es pequeño, de unas 4.000 personas, pero dado que se ha producido en un cuarto trimestre parece confirmar que la fase de destrucción de empleo está dejando paso a otra que parece ser de creación, aunque todavía se encuentra en una fase muy débil.

En lo que sigue pasamos a describir a los individuos que por una parte han accedido a un empleo, así como aquellos que han perdido su empleo en este trimestre. Esto nos ayudará a comprender quiénes y en qué condiciones los individuos de Euskadi están encontrando mayores facilidades para encontrar un empleo, así como determinar quiénes parecen estar en mayor riesgo de pérdida de empleo a través del análisis de la composición de aquellos que han perdido su empleo.

Gráfico 4: Pérdida de Empleo y Acceso al Empleo – Total



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Caracterización de los individuos que acceden a un empleo

El gráfico 5 nos ofrece cómo son los individuos que han encontrado un empleo en este trimestre por género, edad y educación. Se comparan estos individuos con aquellos que accedieron al empleo en el mismo trimestre del año pasado para comparar si las características de estos individuos han cambiado.

¿Qué observamos?

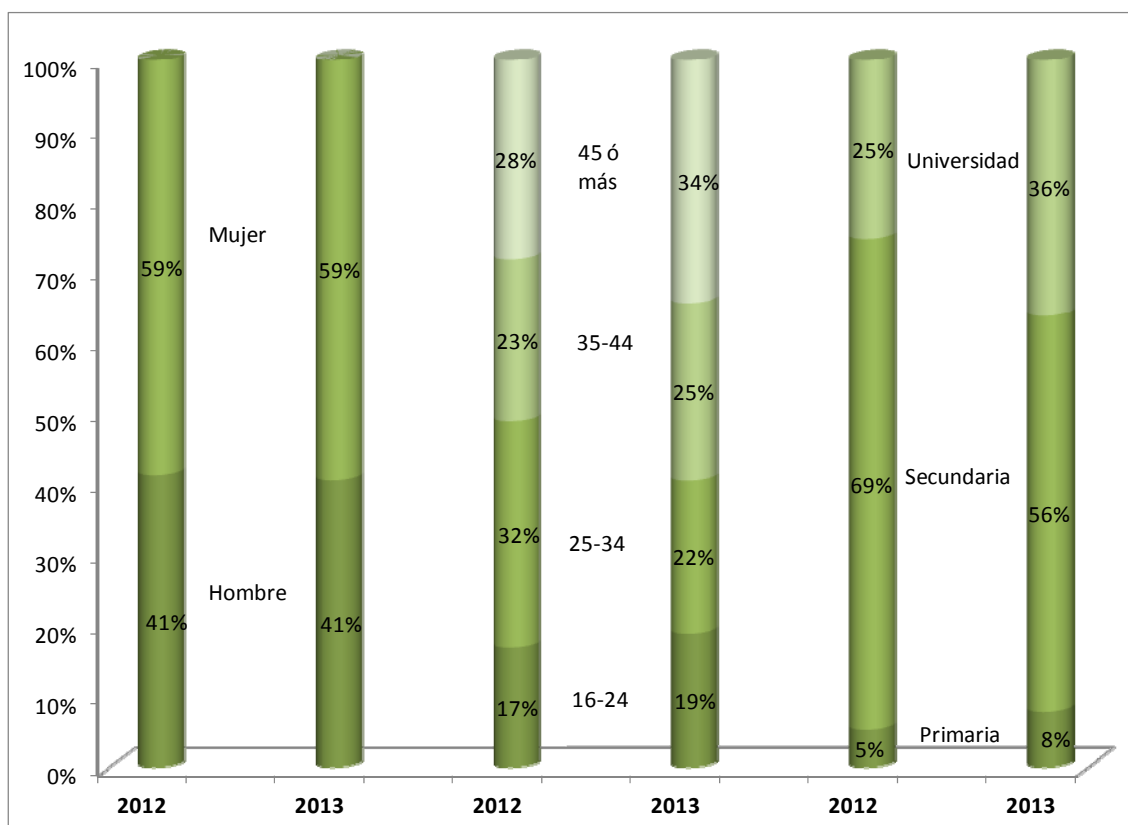
En primer lugar, las mujeres son mayoritarias en el acceso a un empleo: De las casi 46.000 personas que han accedido a un empleo en este trimestre, el 60% son mujeres. Este dato ya se había observado en el mismo trimestre del año pasado.

Por otra parte, la composición por edad de los que han accedido a un empleo revela que un 34% son mayores de 45 años, el 47% está en la franja de edad de 25-44 años y el 19% tiene menos de 25 años. La composición del acceso al empleo es muy similar a la del stock de ocupados que nuestra comunidad tiene por edad – una pirámide relativamente envejecida.

En tercer lugar, entre los que han encontrado un empleo, el 36% tiene educación universitaria, el 56% secundaria y sólo el 8% tiene educación primaria. Si comparamos esta situación con la del mismo trimestre de 2012 se aprecia un importante incremento relativo en el acceso a un

empleo de personas con educación universitaria. Esto nos puede indicar bien que se están creando más empleos para este colectivo de elevado capital humano, o bien que las personas con estudios universitarios están aceptando trabajos de menor cualificación a la que su nivel educativo indica.

Gráfico 5: Composición de los que han accedido a un empleo por género, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PARA

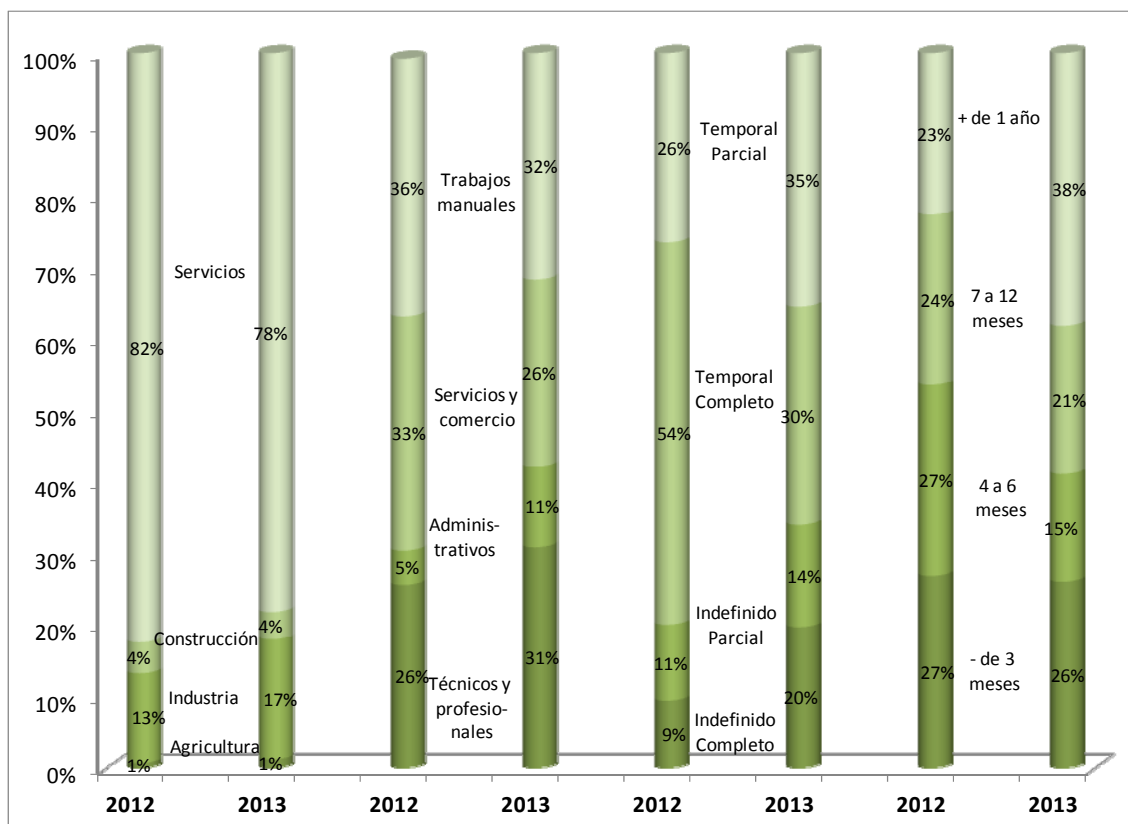
En segundo lugar, caracterizamos a las personas que han accedido a un empleo en este trimestre según el tipo de trabajo al que han accedido en términos de sector, ocupación y tipo de contrato. El gráfico 6 muestra esta caracterización.

En primer lugar, el 78% de los nuevos empleos se han producido en el sector Servicios. La industria acapara el 17% de los mismos, la Construcción el 4% y finalmente la Agricultura un 1%. Un dato interesante y positivo es que al comparar la composición de los accesos a un empleo en el mismo trimestre del año pasado con éste, se observa que el acceso a un empleo en la Industria ha aumentado en incidencia del 13 al 17%. Esperemos que este buen dato se siga manteniendo en los trimestres siguientes ya que indicaría una revitalización real del sector Industrial, lo cual sería enormemente positivo para nuestra Comunidad dados los efectos positivos que esto provoca.

¿En qué ocupaciones se ha accedido en mayor y menor medida a un empleo? El gráfico 6 revela que de los casi 46.000 nuevos accesos a un empleo, el 31% han accedido a puestos técnicos y profesionales, incidencia casi idéntica a la que se ha producido a puestos de trabajos

manuales. Por otra parte, los puestos de trabajo relacionados con Servicios y Comercio han acaparado el 26% de los nuevos accesos a un empleo.

Gráfico 6: Composición del Acceso al Empleo según sector, ocupación y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PARA

¿Qué tipo de contrato/jornada presentan aquellos que han accedido a un empleo? El 35% ha accedido a un empleo temporal a jornada parcial, el 30% a uno temporal de jornada completa, el 14% a uno indefinido a jornada parcial y finalmente el 20% a uno indefinido de jornada completa. Estos datos, así como su comparación con lo sucedido el año pasado en este mismo trimestre, indican un claro ascenso de la contratación a tiempo parcial, ya sea a través de contratos indefinidos o sobre todo mediante contratos temporales. Si este tipo de jornada no es deseada por los trabajadores, estaríamos asistiendo a una doble precariedad de los nuevos trabajos, no sólo por la inestabilidad en el empleo que crea la temporalidad, sino también por el bajo número de horas trabajadas. Un último aspecto a destacar es que la incidencia de la contratación indefinida a jornada completa ha aumentado sensiblemente en este trimestre. Sería muy deseable que este tipo de contratación emergiera como la contratación “normal” frente al resto, aunque para que esto se produzca es posible que la estructura de la indemnización por despido debiera modificarse.

Finalmente, de aquellos que han accedido a un empleo, aproximadamente la mitad llevaban menos de 6 meses desempleados. Es también un hecho a destacar que el 38% de los que han accedido a un empleo llevaba más de un año desempleado lo cual es un porcentaje muy elevado. Sería interesante conocer si se están elaborando políticas activas dirigidas

fundamentalmente a individuos mayores de 45 años, y si así fuera, quizá este buen dato es un reflejo de las mismas.

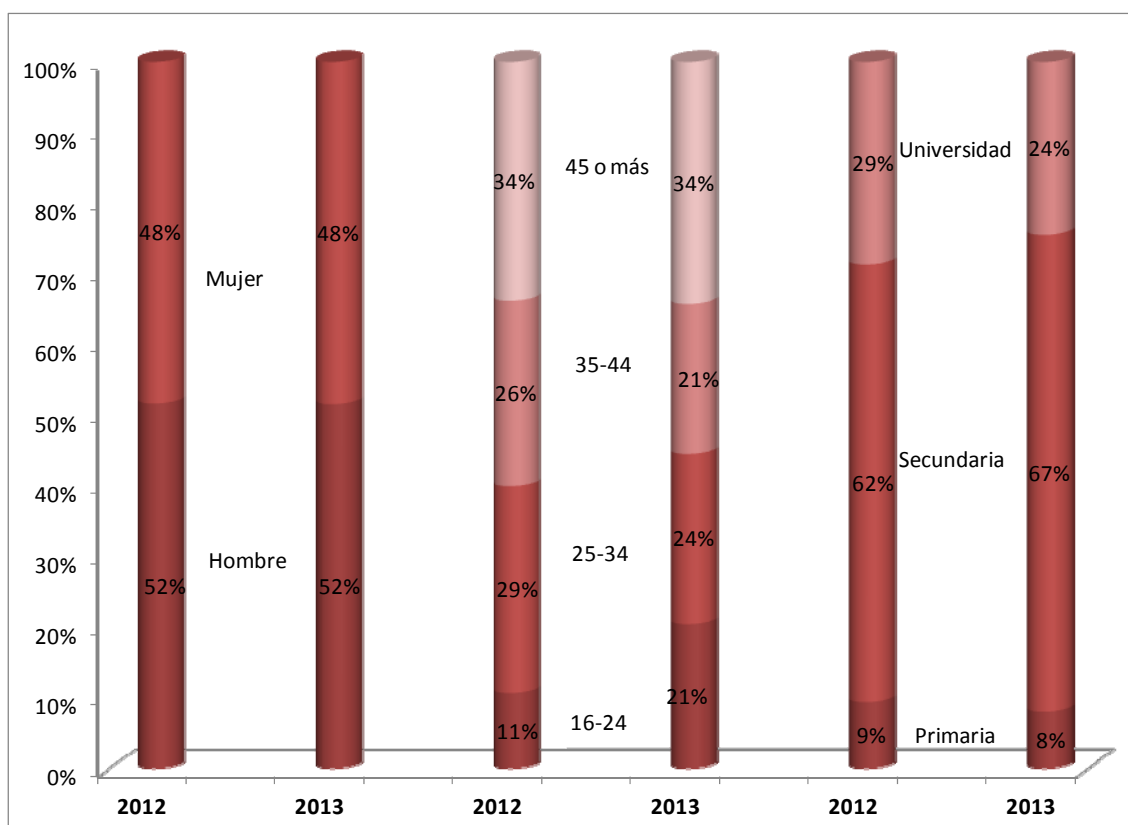
Caracterización de los Individuos que Pierden su Empleo

Nos centramos ahora en el colectivo de personas que ha perdido su empleo en este trimestre – unos 41.000 individuos, y observamos su composición en términos demográficos, como género, edad y nivel educativo - gráfico 7, así como por el tipo de empleo que tenían previamente según sector, ocupación y tipo de contrato - gráfico 8.

Comencemos por las características demográficas de los que han perdido su empleo en este trimestre.

En primer lugar, observamos que el 48% son mujeres.

Gráfico 7: Caracterización de los que han perdido su empleo según género, edad y educación



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Si caracterizamos a este colectivo por edad, se observa que el grupo de edad que más ha sufrido la pérdida de empleo es el de mayores de 45 años, ya que el 34% de los que han perdido su empleo pertenecen a esta franja de edad. Es preciso tener en cuenta que este dato es en parte lógico debido a la altísima proporción de ocupados mayores de 45 años en Euskadi. Por otra parte, el 45% se sitúa en la franja de 25-44 años y uno de cada 5 tiene menos de 25 años. Al comparar estos datos con los del año pasado, el cambio más claro se produce entre el

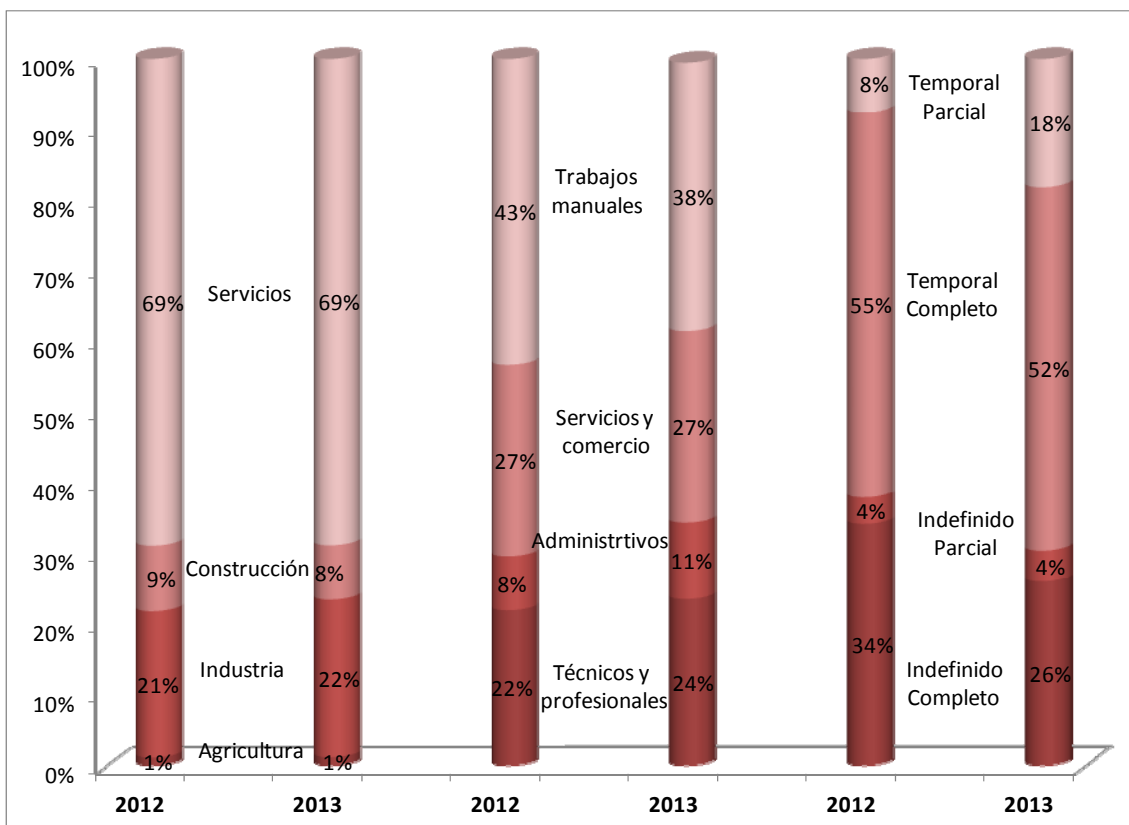
colectivo más joven, para quienes la incidencia en la pérdida de empleo ha sido mucho mayor en este trimestre que hace exactamente un año.

Si caracterizamos a los individuos que han perdido su empleo según su nivel educativo, el gráfico revela que el 67% tenía estudios secundarios y que 1 de cada 4 estudios universitarios. Entre los individuos con estudios primarios la incidencia es muy pequeña entre otras razones porque el colectivo es muy pequeño, como bien muestra la composición de ocupados del gráfico 1.

Finalmente, observamos a los individuos que han perdido su empleo según el tipo de trabajo que tenían. Se presentan los datos en el gráfico 8.

Atendiendo al sector de actividad del empleo perdido, el 69% han sido despedidos del sector servicios, el 22% de la industria y el 8% del sector de la construcción. Estos porcentajes se corresponden bastante bien con el peso de cada sector en términos de empleo, y en consecuencia esta distribución sería la esperada ante una destrucción no excesivamente centrada en un sector concreto.

Gráfico 8: Composición de los que han perdido su empleo según sector, ocupación y tipo de contrato



Fuente: Elaboración propia a partir de Eustat-PRA

Si nos fijamos en el tipo de ocupación que tenían estos individuos, se infiere que un 38% realizaba empleos manuales, uno de cada 4 trabajaba en empleos técnicos y profesionales y el tercio restante se reparte entre comercio y trabajos administrativos. Con respecto al año pasado, parece haber aumentado levemente la pérdida de empleo de puestos administrativos

mientras que se ha suavizado la pérdida de empleo en puestos manuales. Además observamos que la incidencia de pérdida en ocupaciones relacionadas con el comercio está disminuyendo con respecto al año pasado.

Finalmente es importante observar la composición de la pérdida de empleo según tipo de empleo y jornada. A este particular, el gráfico 8 revela que del total que han perdido su empleo, el 70% tenía un empleo temporal -el 18% temporal a tiempo parcial y el resto a tiempo completo. Por otra parte, entre los que han perdido su empleo y tenían un contrato indefinido, el 26% tenía el contrato a jornada completa y sólo el 4% a jornada parcial. Lo más interesante de observar es que la incidencia en la pérdida de empleo de aquellos con contrato temporal a tiempo parcial se incrementa sensiblemente. Por otra parte, disminuye la de individuos que mantenían un contrato indefinido a tiempo completo.

¿Cuántos han perdido y cuántos han encontrado un empleo?

En la CAPV más de 41.000 personas han perdido su empleo en este trimestre, lo cual corresponde a más del 4% de todos los ocupados en el trimestre anterior. Por otra parte, unas 46.000 personas han accedido a un empleo en este trimestre, lo cual corresponde al 8% del total de individuos que se encontraban sin empleo en el trimestre anterior.

De los que han accedido a un empleo:

El 59% son mujeres, el 34% tienen más de 45 años mientras que el resto se reparten casi por igual entre el colectivo de 35-44 años, el de 25-34 y el de menores de 25 años. El 36% de todos los que han encontrado un empleo tienen estudios universitarios, once puntos porcentuales más que en el mismo trimestre del año anterior.

El 78% de los nuevos accesos a un empleo se han producido en el sector servicios, el 17% en industria, el 4% en Construcción y sólo el 1% en Agricultura.

Las ocupaciones de técnicos y profesionales absorben alrededor de 1 de cada tres nuevos empleos. Porcentaje similar al absorbido por las ocupaciones de trabajos manuales. Disminuye la importancia de las ocupaciones relacionadas con los servicios y el comercio, si comparamos los datos con los del año anterior. Dos tercios de las nuevas contrataciones son temporales y ha aumentado de un modo importante la incidencia de los contratos a tiempo parcial. Finalmente, casi el 40% de los que han encontrado un empleo llevaban más de un año buscando trabajo.

De los que han perdido su empleo:

Sólo se observan cambios significativos en el aumento del grupo más joven (16-24 años) en la composición de los que pierden su empleo. Por el contrario, son los universitarios los que han visto reducida su participación en la composición de la pérdida de empleo.

El sector servicios ha despedido al 69% del total que ha perdido su empleo, la industria al 22% y la construcción al 8%. Disminuye el peso relativo de los trabajadores manuales en la composición de la pérdida de empleo.

Finalmente, 7 de cada 10 despedidos tenía un empleo temporal y 3 uno indefinido.

Parte III: Determinantes de la pérdida y del acceso a un empleo – Estimación Multivariante

En esta última parte del informe, “cuantificamos” la importancia relativa de cada una de las características analizadas previamente –sexo, edad, educación, tipo de contrato, y sector de actividad– sobre la probabilidad de pérdida de empleo por parte de los que estaban ocupados en el trimestre anterior. Asimismo, cuantificamos la importancia del sexo, edad, educación y duración en el desempleo en la probabilidad de acceder a un empleo por parte de los que estaban sin empleo en dicho trimestre. Este ejercicio tiene enorme interés porque permite medir la importancia relativa de cada una de las características en la probabilidad de pérdida (acceso) de empleo, lo cual no sería posible a partir de la simple observación de las transiciones laborales mostradas en la parte segunda de este informe.

Se realizan dos estimaciones. Por una parte, se estima la probabilidad de perder el empleo para cada individuo ocupado en el trimestre anterior.¹ Por otra parte, se estima la probabilidad de encontrar un empleo para cada una de las personas que no tenían un empleo en el trimestre anterior. Para facilitar el análisis comparativo, incluimos también los resultados de ambas estimaciones con los datos del mismo trimestre del año pasado (2012:4). Los resultados se presentan en la Tabla 3. Las columnas 1 y 2 presentan los coeficientes derivados de la estimación de la probabilidad de pérdida de empleo para el 2012:4 y para el 2013:4. Las columnas 3 y 4 presentan los coeficientes obtenidos de la estimación de la probabilidad de acceso a un empleo por parte de los que no tenían un empleo en el trimestre anterior para 2012:4 (columna 3) y para 2013:4 (columna 4).² Presentamos a continuación los resultados más interesantes derivados de ambas estimaciones.

1. Edad y probabilidad de pérdida y de acceso a un empleo

Los resultados de nuestro modelo indican que todos los grupos de edad a partir de 25 años tienen una menor probabilidad de perder su empleo que los menores de 25. Esto muestra, una vez más, la precaria situación de los más jóvenes en el mercado de trabajo. En cuanto a la probabilidad de encontrar un empleo, no observamos ninguna influencia significativa de la edad. Por tanto, comprobamos que los más jóvenes sufren una mayor precariedad que se traduce en una mayor probabilidad de pérdida del empleo, pero ningún grupo de edad destaca en su mayor probabilidad de acceder a un empleo.

¹ Estas estimaciones se llevan a cabo mediante sencillas técnicas de estimación que utilizan los modelos de elección discreta (logit o probit), para obtener la importancia relativa de cada variable incluida en la estimación para explicar la pérdida de empleo y el acceso al mismo.

² Los resultados presentados en la tabla son “Odd-Ratios”. Un coeficiente menor de la unidad debe interpretarse en sentido de que “disminuye” la probabilidad de perder (acceder) el empleo mientras que un coeficiente mayor de la unidad se interpreta en el sentido de que “aumenta” la probabilidad de perder el empleo (acceder a un empleo).

2. Educación y probabilidad de pérdida y de acceso a un empleo

En cuanto a la educación, tener estudios universitarios tiene doble efecto positivo. Por una parte, disminuye significativamente la probabilidad de perder el empleo y, por otra, aumenta significativamente la probabilidad de encontrar uno cuando no se tiene.

3. Tipo de contrato y probabilidad de pérdida de empleo

La probabilidad de perder el empleo es menor para los que tienen un contrato indefinido. Entre los temporales, no se observa ninguna diferencia significativa entre empleados a tiempo parcial y a tiempo completo.

4. Sector de actividad y probabilidad de pérdida de empleo

Lo más destacado en cuanto al sector de actividad es la continuación de la sangría de puestos de trabajo en el sector de la construcción. Los trabajadores de este sector tienen más del doble de probabilidades de perder el empleo que los empleados en el sector industrial.

5. Duración del desempleo y probabilidad de acceso al empleo

La duración del desempleo es sin ninguna duda el factor clave que dicta la facilidad o dificultad de acceso a un empleo. La probabilidad de acceso al empleo decrece sustancialmente cuando la duración del desempleo sobrepasa el año de búsqueda.

Tabla 3: Factores que influyen en la pérdida y acceso al empleo				
	Pierde el trabajo		Encuentra un trabajo	
	2012:4	2013:4	2012:4	2013:4
Mujer	0.947 (0.157)	0.989 (0.189)	0.970 (0.305)	1.046 (0.254)
Edad 25-34	0.422*** (0.115)	0.286*** (0.076)	0.870 (0.410)	0.740 (0.317)
Edad 35-44	0.328*** (0.090)	0.205*** (0.055)	0.573 (0.283)	1.070 (0.451)
Mayor 44 años	0.318*** (0.086)	0.266*** (0.069)	0.356** (0.184)	0.643 (0.275)
Ed. Universitaria	0.626*** (0.105)	0.605** (0.119)	0.764 (0.289)	2.420*** (0.625)
Sector Construcción (ref: Industria)	1.874** (0.545)	2.134** (0.733)	-	-
Sector Servicios	0.966 (0.190)	0.798 (0.181)	-	-
Temporal Parcial (ref: Temporal a tiempo completo)	1.007 (0.324)	1.256 (0.336)	-	-
Indefinido Completa	0.164*** (0.028)	0.122*** (0.026)	-	-
Indefinido Parcial	0.721 (0.207)	0.457*** (0.131)	-	-
Trabajado antes	-	-	4.198* (3.451)	3.677 (2.919)
4 - 6 mese buscando trabajo	-	-	0.620 (0.263)	0.920 (0.360)
7 - 12 meses buscando trabajo	-	-	0.506 (0.229)	0.646 (0.227)
Más que un año buscando	-	-	0.330** (0.150)	0.370*** (0.115)
Formación ocupacional	-	-	4.507* (4.018)	1.298 (0.589)
Constante	0.555** (0.155)	0.642 (0.174)	0.095*** (0.079)	0.074*** (0.058)
Observaciones	4.044	4.167	474	619

En resumen, las características individuales que contribuyen en mayor medida a explicar la pérdida de empleo en el cuarto trimestre de 2013 en Euskadi son: ser menor de 25 años, tener contrato temporal y trabajar en el sector de la construcción. En el lado positivo, las características que explican en mayor medida el acceso a un empleo son: llevar menos de un año buscando un trabajo y tener formación universitaria.